

# DIVERSITÉS SOGIESC ET SANTÉ: CONCEPTS ET ENJEUX GÉNÉRAUX

Jeudi d'Unisanté, 8 décembre 2022

Dr Raphaël Bize, MPH, MER clinique

CEESAN, Département épidémiologie et systèmes de santé, Unisanté

# PLAN DE LA PRÉSENTATION

- Diversités sexuelles: de qui parle-t-on?
- Déterminants de la santé avec un impact spécifique
- Santé des personnes de la diversité arc-en-ciel
- Rôle des professionnel-les de la santé

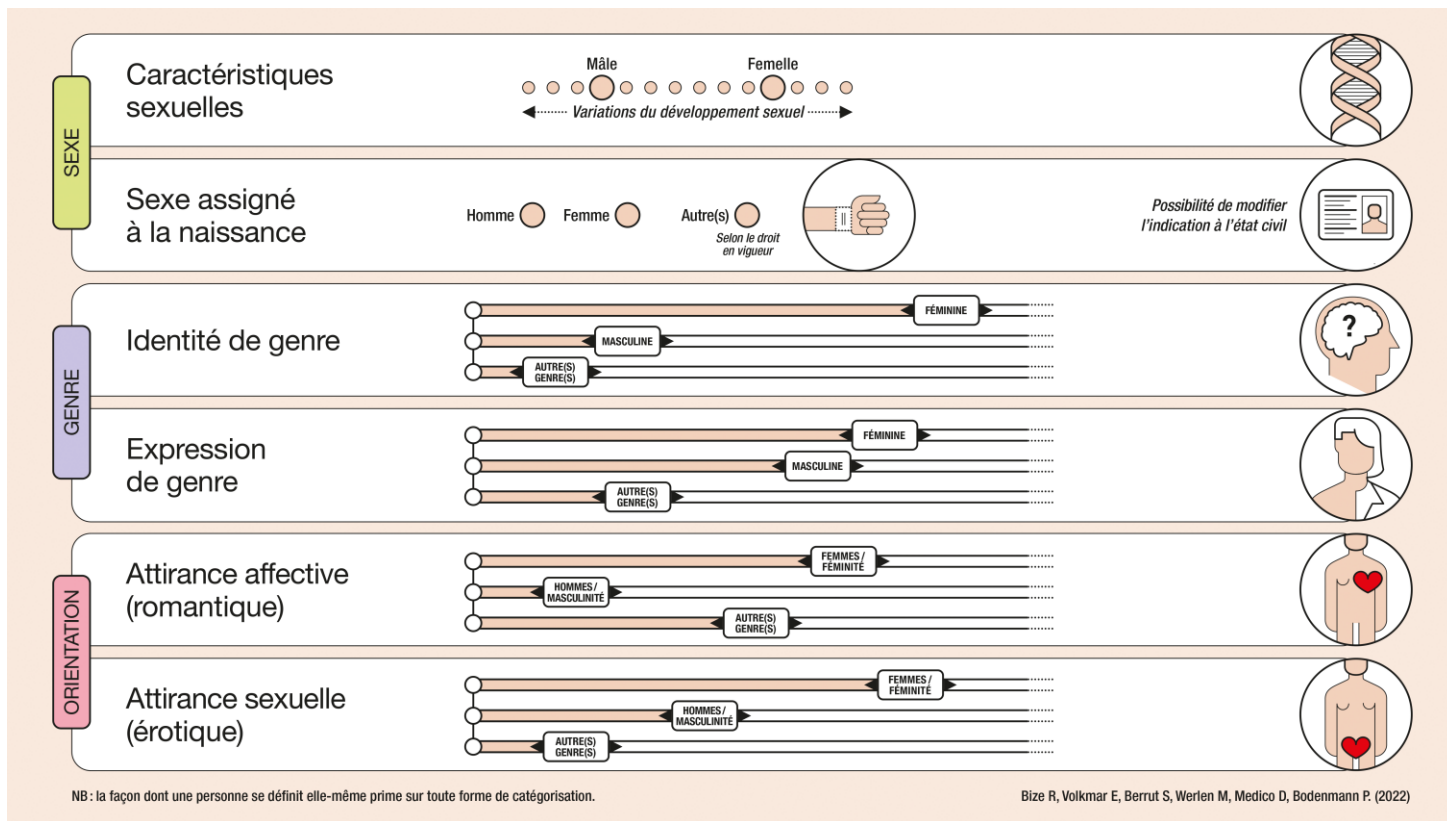
# PLAN DE LA PRÉSENTATION

- Diversités sexuelles: de qui parle-t-on?
- Déterminants de la santé avec un impact spécifique
- Santé des personnes de la diversité arc-en-ciel
- Rôle des professionnel-les de la santé

# TERMINOLOGIE: LGBTIQ+ VS DIVERSITÉ

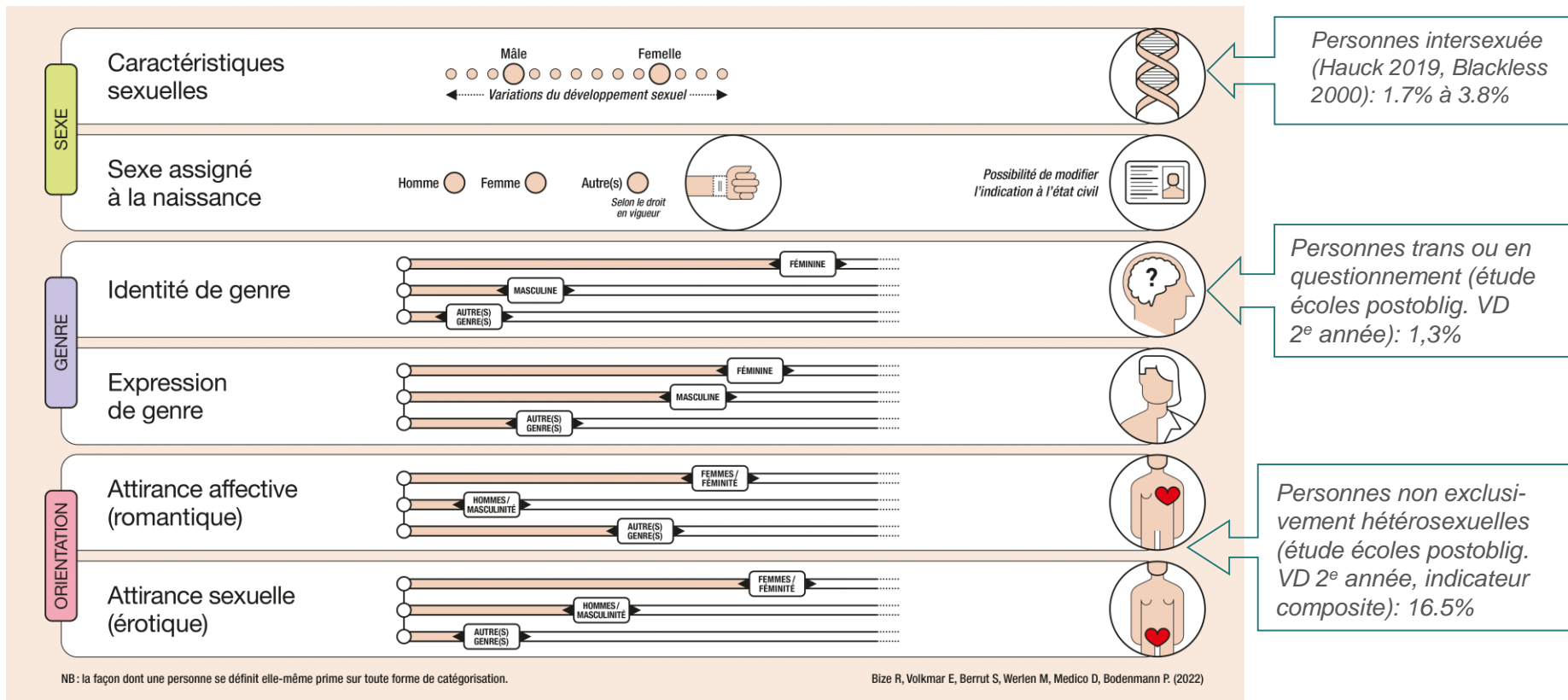
	LGBTIQ+	Diversité SOGIESC
Paradigme	Catégorisations binaires par contraste avec la population « majoritaire »	Continuum incluant l'entier de la population
Avantages	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acronyme connu</li> <li>- Réduit la complexité</li> <li>- Facilite les études d'association</li> <li>- Utile pour les mobilisations communautaires</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SOGIESC concerne tout le monde</li> <li>- Reflète mieux la complexité des ressentis</li> <li>- Limite le risque de stigmatisation</li> <li>- Dimensions importantes de la santé sexuelle</li> </ul>
Inconvénients	<ul style="list-style-type: none"> <li>- LGBTIQ+ «en dehors» de la population générale</li> <li>- N'est jamais exhaustif</li> <li>- Etiquetage (accroît le risque de stigmatisation)</li> <li>- Erreurs de classification dans les études</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Complexe à expliquer</li> <li>- Complexe à mesurer</li> <li>- Pas d'acronyme connu du public</li> <li>- Risque de déni des besoins spécifiques</li> </ul>

# DIVERSITÉS SEXUELLE ET DE GENRE



Tiré de : Bize R., Berrut S., Volkmar E., Medico D., Werlen M., Aegerter A., Wahlen R., Bodenmann P. Soins de qualité pour les personnes lesbiennes, gays, bisexuelles, transgenres et intersexuées. In : Bodenmann P., Jackson Y., Wolff H. (Dir.) Vulnérabilités, équité et santé. Chêne-Bourg, RMS éditions / Médecine et Hygiène. 2e édition. 2022, pp. 347-360. ISBN:978-2-88049-512-1.

# DIVERSITÉS SEXUELLE ET DE GENRE



Tiré de : Bize R., Berrut S., Volkmar E., Medico D., Werlen M., Aegerter A., Wahlen R., Bodenmann P. Soins de qualité pour les personnes lesbiennes, gays, bisexuelles, transgenres et intersexuées. In : Bodenmann P., Jackson Y., Wolff H. (Dir.) Vulnérabilités, équité et santé. Chêne-Bourg, RMS éditions / Médecine et Hygiène. 2e édition. 2022, pp. 347-360. ISBN:978-2-88049-512-1.

# VIDÉOS DE SENSIBILISATION (VOGAY-UNISANTÉ)

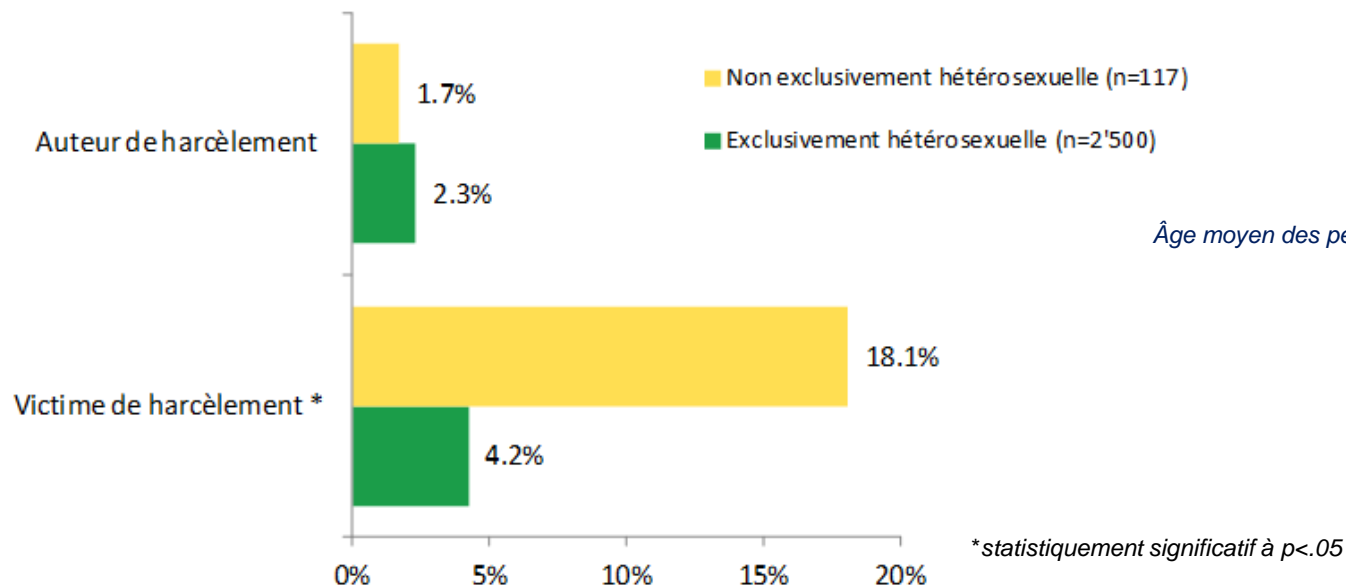


# PLAN DE LA PRÉSENTATION

- Diversités sexuelles: de qui parle-t-on?
- Déterminants de la santé avec un impact spécifique
- Santé des personnes de la diversité arc-en-ciel
- Rôle des professionnel-les de la santé



# ETUDE ÉCOLE OBLIGATOIRE VD 2014: HARCÈLEMENT (12 DERNIERS MOIS)



Idem: Lucia S, et al. 2017.

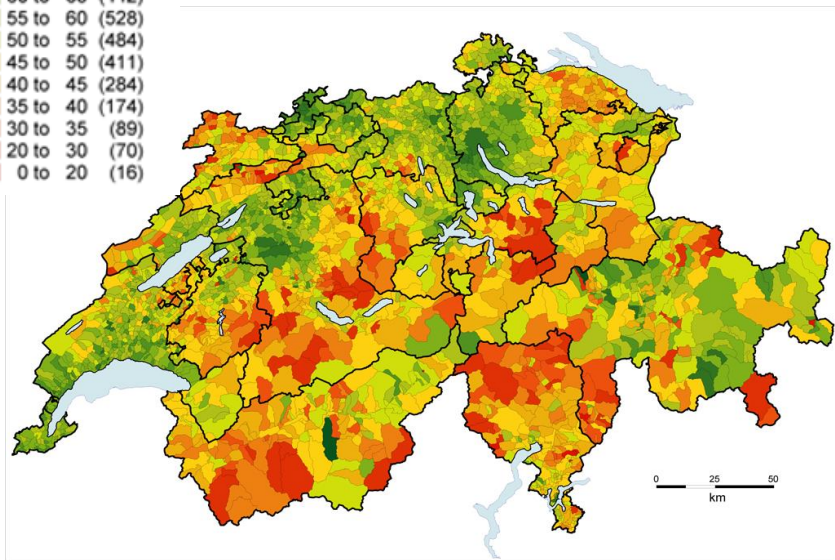
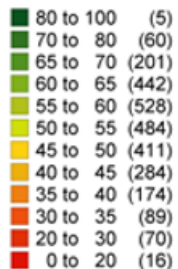


# ACCEPTATION SOCIALE

+50% de crimes de haine signalés  
aux ONG en CH en 2021

Partenariat enregistré  
% de oui

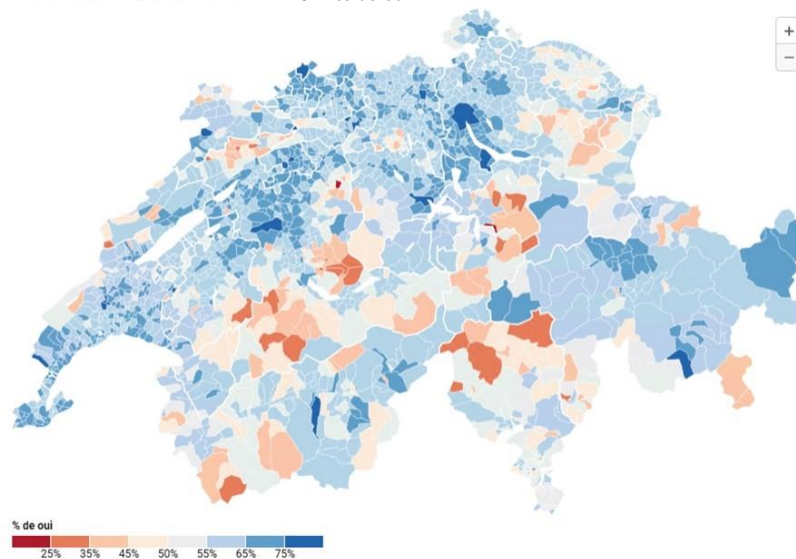
Votation du 5 juin 2005: 58.0% de oui



Référendum sur le mariage pour tous

Dernière mise à jour: 26/09/2021 à 16:02

64.1% de oui



Carte: RTSinfo • Source: opendata.swiss • Données cartographiques: Bundesamt für Statistik (BFS), GEOSTAT • Créé avec Datawrapper

# EU AGENCY FOR FUNDAMENTAL RIGHTS

## 2012 LESBIAN, GAY, BISEXUAL AND TRANSGENDER SURVEY

N=93'079

# LE TEMPS

---

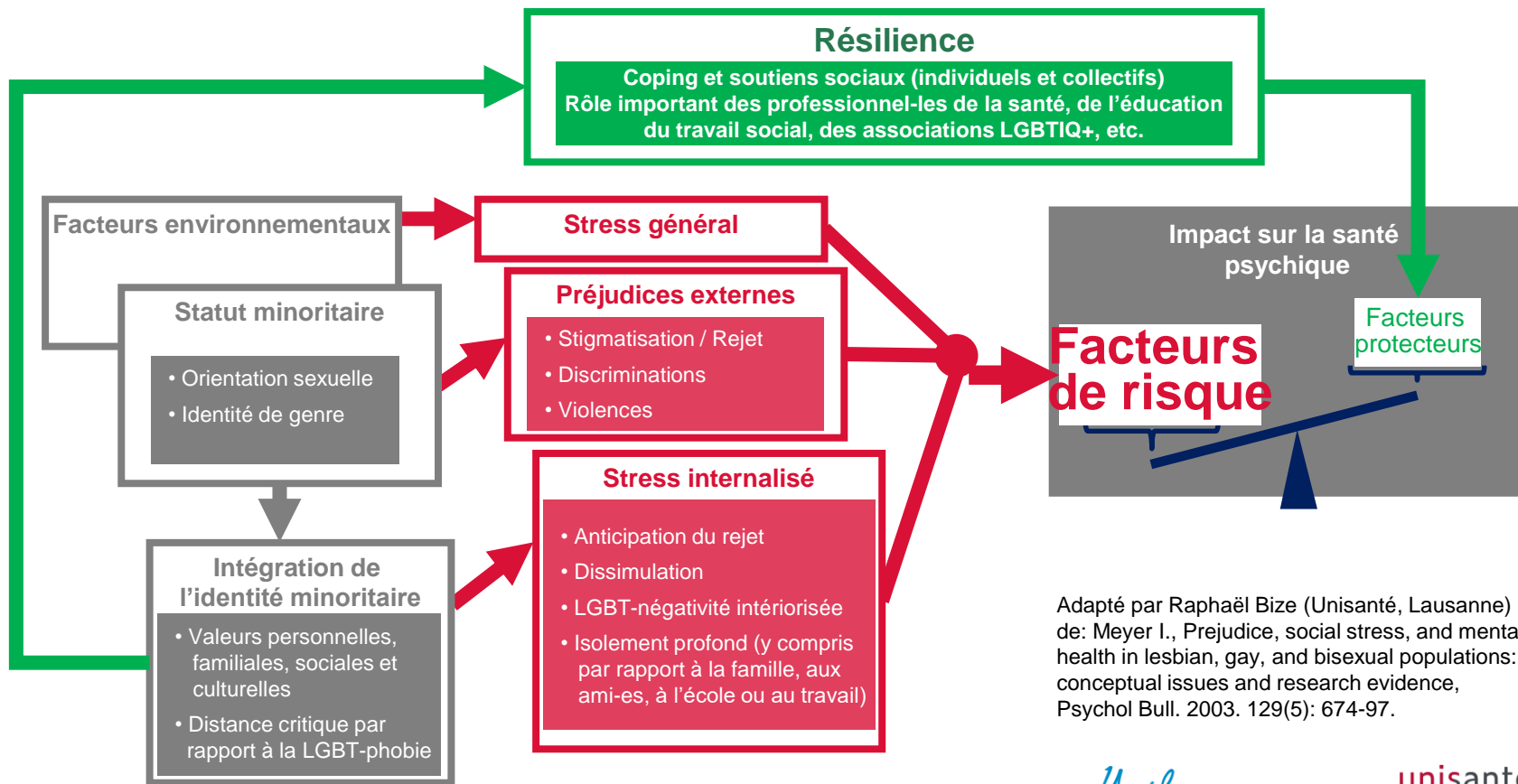
**Société** Vendredi 17 mai 2013

## Deux tiers des homosexuels n'osent pas se tenir par la main en public

Par AFP

**Homophobie latente ou ouverte, discriminations et agressions en hausse... C'est un tableau plutôt sombre que brosse l'enquête de l'Agence des droits fondamentaux de l'UE, rendue publique aujourd'hui**

# MODÉLISATION DU STRESS MINORITAIRE



Adapté par Raphaël Bize (Unisanté, Lausanne)  
de: Meyer I., Prejudice, social stress, and mental health in lesbian, gay, and bisexual populations: conceptual issues and research evidence, Psychol Bull. 2003. 129(5): 674-97.

# PLAN DE LA PRÉSENTATION

- Diversités sexuelles: de qui parle-t-on?
- Déterminants de la santé avec un impact spécifique
- Santé des personnes de la diversité arc-en-ciel
- Rôle des professionnel-les de la santé

# TEMPS PRÉSENT, 24 JUIN 2010

## TÉMOIGNAGE DE NOÉMIE, 20 ANS



FIGURE 11

## Prévalence annuelle des tentatives de suicide chez les jeunes femmes (16-20 ans) (SMASH 2002)

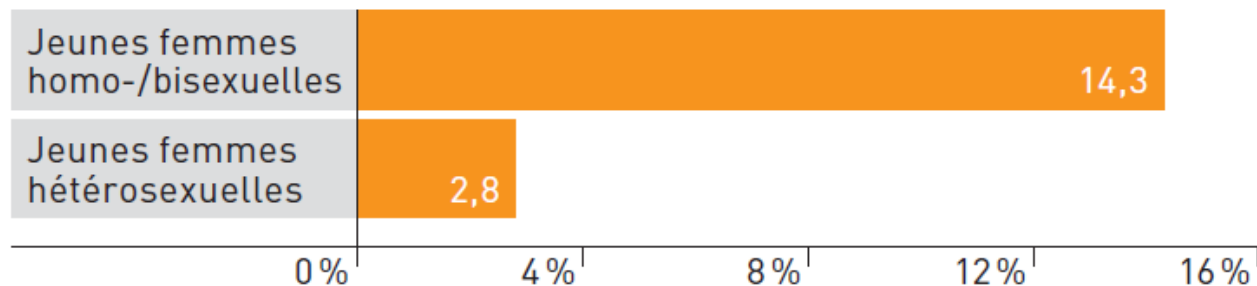


Illustration tiré de: Promotion santé Suisse. Feuille d'information 19: Les minorités sexuelles et de genre dans la promotion de la santé et la prévention. 2017.



# ETUDE ÉCOLE OBLIGATOIRE VD+ZH 2016: CONSOMMATION SUBSTANCES HEBDOMAD.



\* statistiquement significatif à  $p < .05$

# PLAN DE LA PRÉSENTATION

- Diversités sexuelles: de qui parle-t-on?
- Déterminants de la santé avec un impact spécifique
- Santé des personnes de la diversité arc-en-ciel
- Rôle des professionnel-les de la santé

# LE FONDEMENT DES COMPÉTENCES INTERCULTURELLES: AUSSI VALABLE VIS-À-VIS DES PERSONNES DE LA DIVERSITÉ SOGIESC

**Respect**

(Attitude et langage inclusifs)



**Curiosité bienveillante**  
(Ouverture à la diversité)

**Empathie**

(Non-jugement, capacité à se  
représenter l'impact  
potentiellement majeur du stress  
minoritaire)

Auteurs: Patrick  
Bodenmann et Raphaël  
Bize, Unisanté, Lausanne

# COMMENT CRÉER UN ENVIRONNEMENT ACCUEILLANT ?


- Croyances, représentations, attitude
- Sensibiliser le personnel à l'accueil
- Signaler son ouverture à la diversité
- Utiliser un langage et des formulaires inclusifs

# COMMENT SIGNALER SON OUVERTURE À LA DIVERSITÉ?

You don't have to tell us if you're gay or lesbian.

But you can.

Gay, lesbian, bisexual, transgender and intersex people and their families are welcome at this service.

Gay and Lesbian Health Victoria is funded by the Department of Human Services and run by the Australian Research Centre in Sex, Health and Society at La Trobe University, Women's Health Victoria and the Victorian AIDS Council. [www.glhv.org.au](http://www.glhv.org.au) 

<http://www.glhv.org.au/glbti-inclusive-practice>

# POUR EN SAVOIR PLUS...

- Formation des professionnel·les de la santé
  - Chapitres de livre

- Formation I-CARE (e-learning)



- Documenter les inégalités liées à SOGIESC dans les enquêtes en population générale

## CHAPITRE 2.8.

### Soins de qualité pour les personnes lesbiennes, gays, bisexuelles, transgenres et intersexuées

*R. Bize, S. Berrut, E. Volkmar, D. Medico, M. Werlen, A. Aegeter, R. Wahlén, P. Bodenmann*

#### Objectifs d'apprentissage

- Connaître l'impact de la stigmatisation et des discriminations sur la santé des personnes LGBTI et sur leur accès aux soins.
- Prendre conscience du présupposé hétérosexuel, cisgenre et dyadique qui peut invisibiliser les personnes LGBTI durant la consultation.
- Connaître les mesures de prévention et de promotion de la santé, ainsi que les soins pertinents pour les personnes LGBTI.
- Connaître les intérêts des enfants et adultes intersexués, le rôle des parents et identifier les aspects les plus importants de l'intégrité physique, psychique et de la situation sociale.
- Comprendre que la plupart des variations des caractéristiques sexuelles n'ont pas des conséquences directes sur la santé.
- Identifier les ressources communautaires utiles.

Ce chapitre discute de la santé des personnes lesbiennes, gays, bisexuelles, transgenres et intersexuées (LGBTI), où attitude inclusive et respect des singularités occupent une position centrale. Il rappelle l'impact sur la santé de la stigmatisation, de la pathologisation, des discriminations et du déni des droits civils et humains. Connaître l'orientation sexuelle, l'identité de genre et les variations du

## CHAPITRE 2.9.

### Santé des personnes transgenres, non binaires et agenes

*D. Medico, E. Volkmar, S. Berrut, R. Bize, P. Bodenmann, R. Wahlén*

#### Objectifs d'apprentissage

- Comprendre les demandes et besoins des personnes trans.
- Connaître les interventions médicales et non médicales conformes aux standards de soins internationaux pour l'affirmation de genre.
- Identifier les prises en charge nécessaires à la santé trans après les interventions médicales d'affirmation de genre.

Ce chapitre présente les prises en charge nécessaires en santé trans. Les MPR (médecins de premier recours) sont souvent la porte d'entrée dans le réseau de soins pour des personnes trans, non binaires et agenes. Ils peuvent les orienter vers des démarches d'affirmation de genre selon les besoins. Ils sont aussi la référence principale pour la santé des personnes trans ayant déjà eu recours à des interventions médicales d'affirmation de genre et nécessitant une prise en charge de santé globale.

#### Introduction

Les personnes trans ont un genre différent de celui qui est socialement et culturellement attendu sur la base du sexe légal qui leur a été assigné à la naissance. Certaines s'identifient en accord avec les stéréotypes sociaux du féminin ou du masculin (on parle de personnes au genre binaire), d'autres en dehors des formes usuelles (personnes non binaires ou genderqueer), d'autres enfin ne ressentent pas avoir de genre (personnes neutres ou agenes). Leur visibilité dans la société augmente rapidement, surtout chez les jeunes, et on estime

# MERCI POUR VOTRE ATTENTION

raphael.bize@unisante.ch