

Plan de développement : IUMSP 2013-2020

Décision d'organisation interne période 2014-2018

Fred Paccaud
IUMSP-Lausanne

Juillet 2014 (Version 3)

DÉCISION ORGANISATION IUMSP 2014-2018 (fp 140730) v2.docx 1438 WORDS VERSION NO.28
CREATED: 31/07/14 LAST REC: 06/08/2014 15:20 PRINTED:06/08/14

1. Ce document présente l'organisation de l'IUMSP entre le 1.8.2014 et le 31.7.2018, c'est-à-dire depuis aujourd'hui jusqu'à l'engagement du successeur du prof. Bernard Burnand.
2. Cette organisation transitoire s'inscrit dans la perspective générale du développement de l'IUMSP, tel que décrit dans le document accepté par la Direction du CHUV et le Décanat de la FBM en été 2013.^a
3. Rappelons que ce plan prévoit de faire évoluer, d'ici 2020, la structure actuelle (huit unités de recherche et trois centres de services) vers une nouvelles structure comportant trois divisions thématiques ^b et quatre unités de service ^c.
4. Les divisions et les unités s'organisent en groupes, certains pérennes (p.ex. les registres de maladies), d'autres volatiles (p.ex., certaines études financées par le Fonds national).
5. Le but de cette réorganisation est de renforcer les interactions entre les groupes et de rendre lisible les activités de l'IUMSP.
6. Le calendrier de la réorganisation est calé sur le calendrier des départs à la retraite des cadres actuellement en place. Le premier ajustement est effectif au 1.8.2014. Il correspond au départ de trois médecins-cadres (John-Paul Vader au 31.12.2013, Fabio Levi et Françoise Dubois-Arber au 31.7.2014).

^a « Plan de développement IUMSP 2013-2020. Lausanne : IUMSP, janvier-juillet 2013 (version 12)», accessible sur : www.iumsp.ch/sites/default/files/pdf/perspectives_2013_2020.pdf.

^b Il s'agit des divisions « Maladies chroniques » (dMC), « Organisation des services de santé » (dOSS) et « Biostatistique et méthodes quantitatives » (dBMQ).

^c Il s'agit des unités « Gestion administrative » (uGA), « Documentation et données en santé publique » (uDDSP), « Formations en santé publique » (uFSP), et « Evaluation et expertise en santé publique » (CEESAN).

7. Les nouvelles structures discutées dans ce document sont les suivantes :
- (i) division « Biostatistique et méthodes quantitatives » (dBMQ) (cf. §15, p.2);
 - (ii) division « Maladies chroniques » (dMC), dont le chef de Division est en cours de nomination (cf. §18 et ss., p.3) ;
 - (iii) unité « Documentation et données en santé publique » (uDDSP) (cf. §27 et ss., p.3) ;
 - (iv) unité « Centre d’Evaluation et d’Expertise en SANTé publique » (CEESAN) (cf. §31 et ss., p.4) ;
8. D’autres ajustements sont en cours, comme l’éventuel transfert d’une partie de l’Institut d’économie et de management de la santé, réorganisation des filières d’enseignement postgrades en collaboration avec l’Ecole romande de santé publique, changement de nom de l’IUMSP et de certaines unités, etc. Les conséquences organisationnelles de ces changements seront l’objet des prochains documents.
9. Les Unités « Services de santé » et « Evaluation des soins », dirigées par les Prof. Santos-Eggimann et Burnand, respectivement, sont conservées dans leur état actuel. Selon le plan de développement 2013-2020, les deux Unités seront réunies en 2018 au sein d’une unique Division intitulée « Organisation des services de santé » (dOSS). L’été 2018 correspond à la date d’entrée en fonction du successeur de Bernard Burnand.
10. Un deuxième poste professoral sera mis au concours pour remplacer Brigitte Santos-Eggimann. Ce remplacement, annoncé pour l’été 2020 dans le Plan de développement 2013-2020, aura lieu à l’été 2022.
11. Les unités se consacrant à la formation (uFSP) et à la gestion administrative (uGA) sont en cours d’installation, celle-ci étant coordonnée avec le développement de l’ERSP et de la Swiss School of Public health (SSPH). Pour l’instant, les ressources concernées sont rattachées au directeur de l’IUMSP.
12. Le prochain directeur de l’IUMSP, médecin-chef de service du CHUV et PO à la FBM, entrera en fonction le 1^{er} août 2017. D’éventuelles modifications structurelles mineures pourront être introduites à ce moment.
13. La structure générale de l’IUMSP durant cette période transitoire 2014-2018 est présentée à la Figure 1 (p.5).
14. Pour rappel, la structure de l’IUMSP telle que visée dès 2018 par le plan de développement 2013-2020 est présentée à la Figure 2 (p.5).

Division « Biostatistique et Méthodes Quantitatives » (dBMQ)

15. La division « Biostatistique et Méthodes Quantitatives » (dBMQ) est la nouvelle dénomination de l’actuelle Unité de statistique. Cette Division est encadrée par deux professeurs (Valentin Rousson, dès 2006 et Zoltan Kutalik, dès 2013).
16. Valentin Rousson est le chef de l’Unité.
17. Ce document ne revient pas sur la structure de dBMQ, qui est similaire à celle de l’Unité de statistique actuelle.

Division « Maladies chroniques » (dMC)

18. Cette division se consacre à l'épidémiologie et à la prévention des maladies chroniques et dégénératives, principalement les maladies cardio-métaboliques et le cancer.
19. Elle inclut les travaux conduits jusqu'à aujourd'hui dans les unités « Epidémiologie du cancer » (UEC, y compris le Registre vaudois des tumeurs), « Prévention communautaire » (UPC) et « Recherche sur la santé des adolescents » (GRSA).
20. Au sein de dMC, les activités sont structurées en groupes, certains pérennes (RVT par exemple), d'autres liés à un projet de recherche spécifique (Enquête suisse sur la nutrition par exemple).
21. Pour l'instant, six groupes sont identifiés au sein de dMC :
 - (i) Épidémiologie du cancer
 - (ii) Maladies cardiométaboliques et rénales
 - (iii) Life course approaches in public health
 - (iv) Nutrition
 - (v) Dépistages des maladies chroniques
 - (vi) Registre vaudois des tumeurs et autres Registres
22. Une collaboration accrue est voulue avec Genève (notamment dans le cadre de la répartition des tâches au sein de l'ERSP), avec les autres Registres suisses (dans le cadre de NICER : National Institute for Cancer Epidemiology and Registration), et avec les autres groupes de dMC, par exemple pour l'évaluation de l'impact du diagnostic précoce des maladies chroniques.
23. Les Groupes travaillant sur les maladies cardio-métaboliques et rénales (CoLaus, Swiss Survey on Salt, SPUM-SKIPOGH, HERCULE, entre autres) collaborent avec le Département de Médecine, le Service d'hypertension et de néphrologie, le Service de génétique médicale, la pédiatrie, etc. Cette collaboration concerne également Genève, avec notamment l'étude SPUM-SKIPOGH et la Division d'épidémiologie populationnelle des HUG (Idris Guessous).
24. Le Groupe de recherche sur la santé des adolescents (GRSA) est intégré à dMC, singulièrement dans le groupe « Life course approaches of public health ». l'idée est donc de lier fortement les travaux sur les adolescents à ceux portant sur le calendrier d'installation des maladies chroniques.
25. La collaboration avec d'autres activités de l'UMSP sera discutée ultérieurement, notamment la collaboration avec deux cohortes nationales de maladies chroniques qui sont hébergées à l'UMSP : « Swiss hiv cohort » et « Swiss Inflammatory Bowel Diseases Cohort ».
26. La structure de dMC est esquissée à la Figure 3 (p.6).

Unité « Documentation et données en santé publique » (uDDSP)

27. Cette Unité a été installée en janvier 2014 suite au transfert du Centre de documentation en santé publique de la Bibliothèque universitaire de médecine au sein de l'UMSP.
28. La cheffe d'Unité, Myriam Rège-Walther, est entrée en fonction en avril 2014.

29. L'UDDSP exécute les tâches suivantes :

- (vii) Exercer une veille sur la production de documents et de données concernant les thèmes de santé publique de l'IUMSP (puis ceux de l'Ecole romande de santé publique)
- (viii) Organiser le portail internet permettant l'accès aux sources d'information
- (ix) Répertorier et rendre accessibles les documents et les données produites par l'IUMSP
- (x) Produire des répertoires de documents et de bases de données ad hoc ;
- (xi) Participer à la formation en ressources documentaires, aux niveaux prégrades, postgrades et doctoraux
- (xii) Produire une feuille d'information bimensuelle.

30. La structure de UDDSP sont présentés à la Figure 4 (p. 6).

Unité « Centre d'Evaluation et d'Expertise en SANTé publique » (CEESAN) ^{a b}

31. Cette nouvelle Unité correspond à la fusion de l'actuelle Unité d'évaluation des programmes de prévention (conduite par Françoise Dubois-Arber) avec un groupe d'expertise en santé publique rattaché à la direction de l'IUMSP et conduit par Raphael Bize.

32. Depuis longtemps, l'IUMSP met ses connaissances et son expérience à disposition des praticiens de la santé publique. Ces activités sont l'objet de mandats à court ou moyen termes. La création du CEESAN a pour but de consolider et de développer encore ce lien entre recherche et pratique et d'améliorer les applications de l'expertise de l'IUMSP. Il s'agit aussi de coordonner la gestion et l'organisation des expertises demandés à et/ou réalisés par l'IUMSP.

33. Au départ de Françoise Dubois-Arber (1.8.2014), le CEESAN sera placé sous la responsabilité directe de Fred Paccaud, accompagné par trois cadres : Raphaël Bize, Jean-Pierre Gervasoni et Brenda Spencer.

34. Ce dispositif de chefferie paraît le mieux adapté au fonctionnement du CEESAN et de ses activités de consultant en santé publique.

35. La structure de CEESAN est présentée à la Figure 5 (p. 7).

^a Dans le Plan de développement IUMSP 2013-2020, la dénomination de cette unité était : « Expertise et évaluation en santé publique » (uEESP).

^b En anglais, l'intitulé de CEESAN est : « Center for public health practice ».

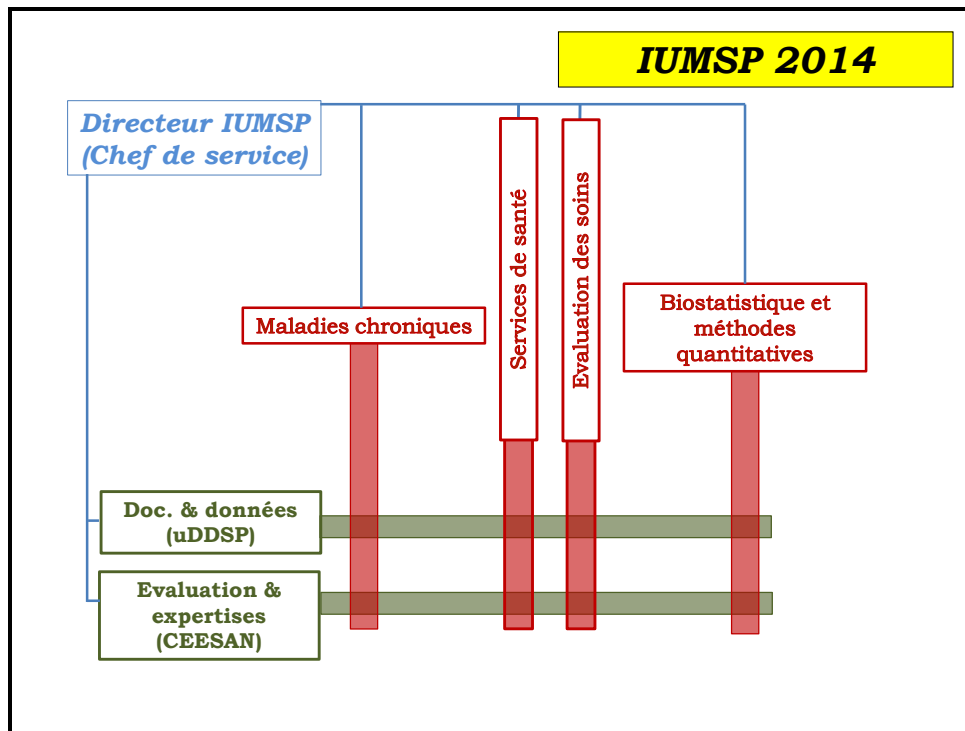


Figure 1. Organisation générale de l'IUMSP entre le 1.8.2014 et le 31.7.2018

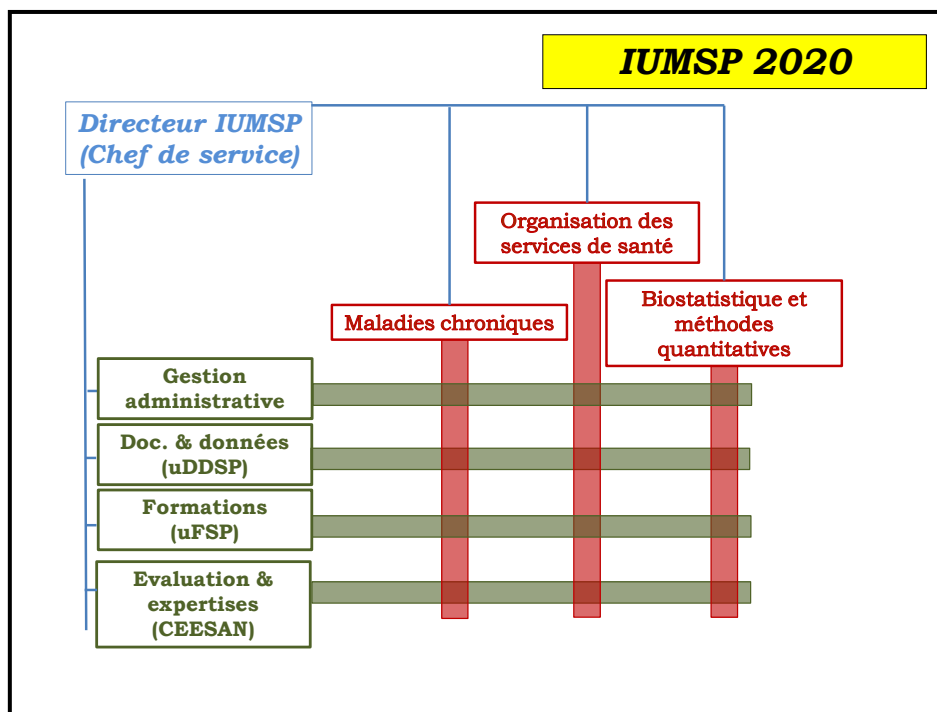


Figure 2. Organisation générale de l'IUMSP dès 2018

(cf. Plan de développement IUMSP 2013-2020. Lausanne : IUMSP, janvier-juillet 2013 (version 12))

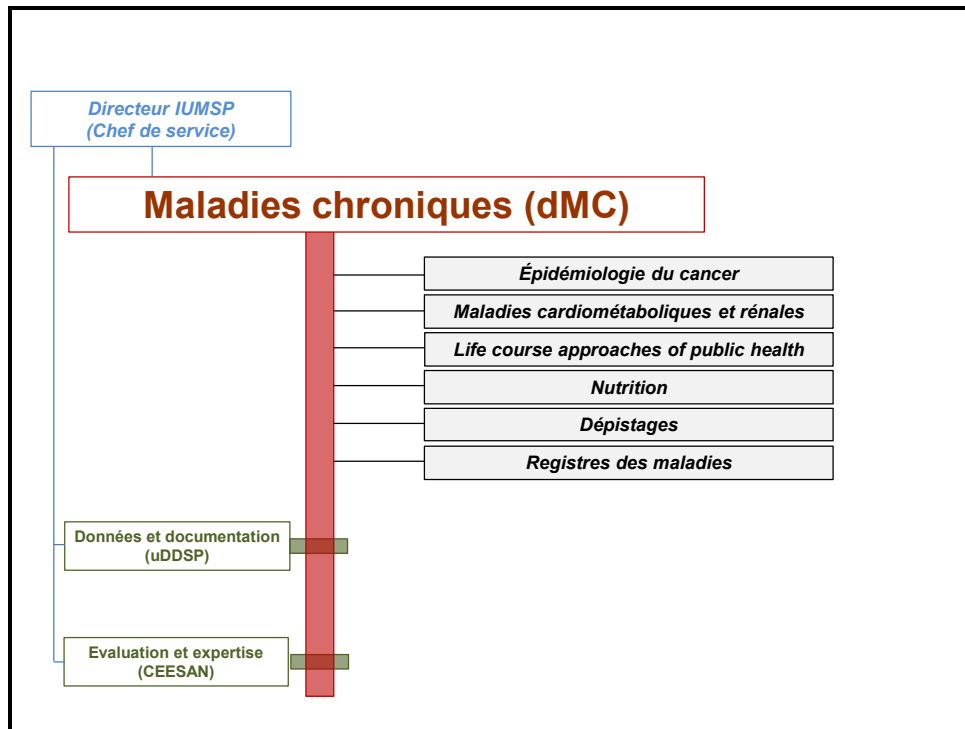


Figure 3. Organisation interne de la division « Maladies Chroniques » (dMC)

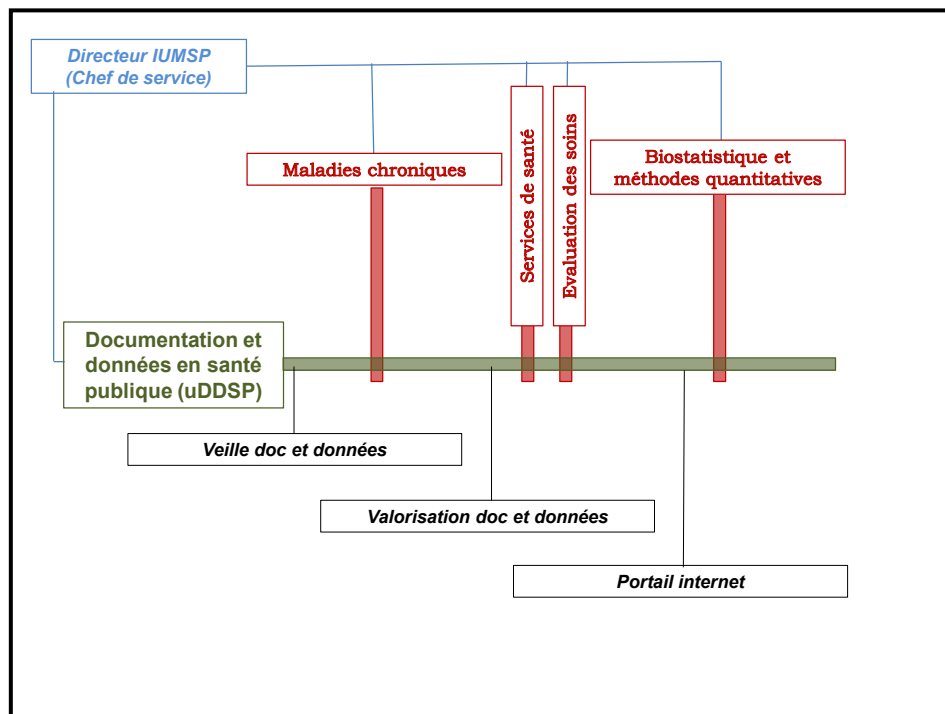


Figure 4. Organisation interne de l'unité « Documentation et données en santé publique » (uDDSP)

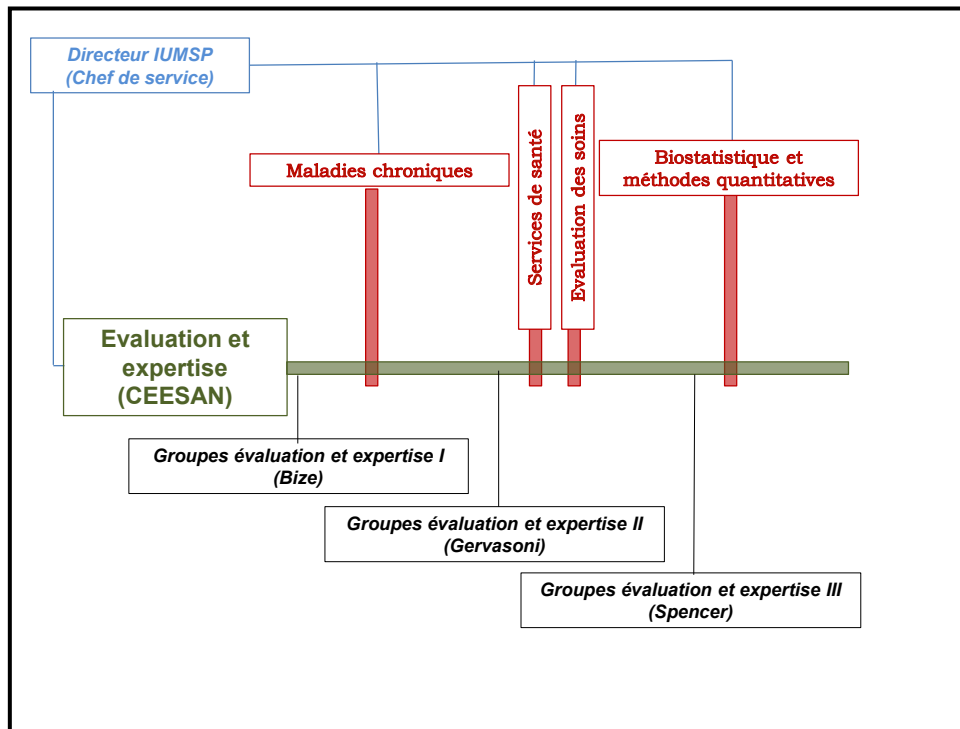


Figure 5. Organisation interne de l'unité « Centre d'Évaluation et Expertise en Santé publique » (CEESAN) [Center for public health practice]