



RAPPORT ANNUEL 2022

unisanté

Centre universitaire de médecine générale
et santé publique • Lausanne



Sommaire

1. Gouvernance 4

Les mots du Président	5
Plan stratégique	6
Bilan intermédiaire du Plan stratégique	7
Conseil de direction d'Unisanté	8
Editorial du Prof. Jacques Cornuz	9
Gestion de crises – Grands rendez-vous	10
Gestion de crises	11

2. Missions 12

Première ligne de soins	14-15
Populations en situation de vulnérabilité	16-17
Promotion de la santé et préventions	18-19
Systèmes et services de santé	20-21
Médecine et santé au travail	22-23
Recherche et enseignement	24-29

3. Ressources humaines 30

Prix de l'Excellence d'Unisanté	31
Organigramme	32-33
Unisanté en quelques chiffres	34
Analyse santé au travail – Module de planification	35
Promotions institutionnelles	36
Prix et distinctions – Nominations	37

4. Activités 38

Séminaires, webinaires et colloques	39
Statistiques des activités	40-41
Médias	42
Nos sites	43

5. Comptes 44

Actifs – Passifs	45
Charges	46
Produits / charges et produits hors exploitation	47

Gouvernance

2022: Un temps de réflexion pour se tourner résolument vers l'avenir

Unisanté est une institution publique née en 2019 de la volonté de promouvoir la santé des personnes et des populations par de la prévention, des soins ambulatoires de première ligne et des mesures de santé publique, ceci dans un cadre académique. Afin de définir son action dans une perspective de longue durée, Unisanté s'est doté, dès sa création, d'un Plan stratégique pour les années 2020 – 2024.

Puisque l'année 2022 marque le milieu de cette première étape, le Conseil d'Unisanté a décidé de faire un point de situation pour vérifier si les orientations prises sont adéquates et pour identifier des pistes d'amélioration des services offerts à la population. À cette fin, la Direction et le Conseil de direction ont établi un bilan intermédiaire et deux experts ont été sollicités pour l'examiner et faire part de leurs observations et de leurs recommandations. Unisanté a ainsi eu la chance de bénéficier de l'expérience et des précieux conseils de France Légaré, Professeure à l'Université Laval à Québec (Canada), et de Franck Chauvin, Professeur à l'Université Jean Monnet de Saint-Etienne et ancien Président du Haut-Conseil de santé publique de France.

Leur appréciation est très claire: Unisanté a réussi son envol, a rapidement démarré la plupart des actions prévues dans son Plan stratégique et a su affirmer son identité dans le paysage sanitaire local, mais également national et international. Cette réussite est le fruit d'une parfaite combinaison de missions sanitaires et académiques et de l'exceptionnelle motivation de toutes les collaboratrices et de tous les collaborateurs. Sur cette base extrêmement solide, les experts encouragent Unisanté à aller plus loin et à se tourner résolument vers l'avenir, notamment par un travail de prospective permettant de définir dès maintenant les nouvelles ambitions de l'institution, ceci afin d'affirmer son rôle de pionnier en matière d'enseignement et de recherche et de servir encore mieux la population. C'est avec fierté et enthousiasme que le Conseil d'Unisanté a pris connaissance des conclusions des experts et a décidé d'initier la

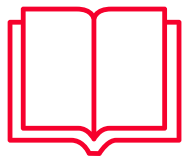
réflexion pour que l'institution se prépare à répondre aux futurs défis.

La composition du Conseil d'Unisanté a été partiellement renouvelée en 2022, puisque trois membres ont quitté le Conseil: il s'agit de Christa Calpini, Teresa Gyuriga et Sébastien Jotterand à qui s'adresse ma profonde gratitude pour leur extraordinaire contribution à la mise en place d'Unisanté. Pour les remplacer, le Conseil d'État a nommé Julie Legault, Valérie Reymond-Benetazzo et Pascale Rumo que je remercie pour leur intérêt et leur engagement.

La lecture du présent rapport annuel montre que le chemin parcouru en 2022 est remarquable. Ce résultat a été possible grâce à la confiance des autorités politiques, en particulier de Madame la Conseillère d'État Rebecca Ruiz, Cheffe du Département de la santé et de l'action sociale, mais le mérite revient avant tout à la Direction et à toutes les collaboratrices et à tous les collaborateurs d'Unisanté qui font vivre cette institution et qui lui offrent leurs compétences et leur dévouement. Que chacune et chacun soit chaleureusement remercié!

Dominique Arlettaz
*Président du Conseil
d'Unisanté*





Le Plan stratégique d'Unisanté

Le Plan stratégique 2020-2024 a été adopté par le Conseil d'État en juin 2020. Il guide le développement de l'institution sur cette période. Il détaille douze objectifs stratégiques, eux-mêmes déclinés en objectifs spécifiques. Le plan stratégique a fait l'objet en 2022 d'un bilan intermédiaire, détaillé en page 13 du présent rapport.

Les thématiques développées dans le présent rapport annuel font référence au Plan stratégique. Elles sont soulignées par une icône en forme de livre.

L'institution souhaite développer, organiser, réaliser et évaluer les prestations et services

- 1** de la première ligne de soins
- 2** au sein et pour les populations en situation de vulnérabilité
- 3** dans le domaine de la promotion de la santé, de la prévention et des dépistages
- 4** dans le domaine de la santé publique
- 5** dans le domaine de la médecine et santé au travail
- 6** dans le domaine de l'impact de l'environnement sur la santé
- 7** dans le domaine de la santé mentale
- 8** en médecine de précision et santé personnalisée pour la première ligne de soins et dans une perspective de santé publique

Elle prévoit aussi de maintenir et développer

- 9** un enseignement universitaire
- 10** des activités de recherche dans les objectifs qui précèdent

Unisanté se propose enfin de

- 11** positionner l'institution comme un centre de médecine générale et santé publique au niveau cantonal, national et international
- 12** consolider Unisanté en tant qu'institution universitaire au service de la santé de chacun·e

Bilan intermédiaire du Plan stratégique

Le Plan stratégique d'Unisanté s'inscrit dans la volonté du Conseil et de la Direction de définir la stratégie 2020-2024 de l'institution.

Pour ce bilan à mi-parcours, le Conseil de direction a élaboré un rapport intermédiaire, et l'institution a fait appel à deux spécialistes internationaux, Prof.

France Légaré (Département de médecine familiale et de médecine d'urgence, Faculté de médecine, Université Laval, Canada) et Prof. Franck Chauvin (Président du Haut Conseil de la

Santé Publique - France), qui ont constaté la situation au sein de l'institution et évalué le rapport intermédiaire du Conseil de direction.

Les deux experts ont rencontré la Direction générale de la santé de l'État de Vaud, la Faculté de biologie et de médecine de l'Université de Lausanne, ainsi que les différent-es actrices et acteurs des objectifs stratégiques de l'institution. Ils ont aussi pu visiter les secteurs des policliniques, Tropivac, la pharmacie, l'Équipe mobile

d'urgences sociales, et rencontrer neuf étudiant-es (master MD, biologie, IPS, doctorat MD) ainsi que quatre médecins en formation à la policlinique de médecine générale.

Les experts ont constaté une avancée rapide de la mise en œuvre du Plan stratégique, une forte installation de la marque Unisanté, ainsi qu'une grande motivation des actrices et acteurs actuels et futurs. Ils ont également relevé le besoin de préciser le positionnement de l'institution vis-à-vis des autorités et de certains partenaires, et de faire évoluer l'organisation pour mieux répondre aux enjeux de santé publique et aux missions de l'institution.

Le bilan intermédiaire du Plan stratégique, composé du rapport du Conseil de direction et du rapport des deux experts, est disponible sur le site Web d'Unisanté.

Le Plan stratégique d'Unisanté définit la stratégie de l'institution: son bilan à mi-parcours effectué durant l'été 2022 par deux experts, ouvre de nouvelles perspectives.



*Définition
des acronymes,
voir l'organigramme
des pages 32-33*

Conseil de direction d'Unisanté

De gauche à droite:

Professeur Jacques Cornuz, directeur général
Dre es Sc. Stéphanie Pin, cheffe du DPSP
Professeur Patrick Bodenmann, chef du DVMS
Dr Philippe Staeger, chef du DDP
Alain Rosat, directeur financier
Laurence Bouche, directrice des soins
Marianne Baudat, adjointe au directeur général
Marc Hermant, directeur des ressources humaines
Professeure Stefanie Monod, co-cheffe du DESS
Christian Cordoba, responsable de la communication
Professeur David Vernez, chef du DSTE
Professeure Murielle Bochud, co-cheffe du DESS

Manque sur la photo:

Professeur Nicolas Senn, chef du DMF



Un premier bilan en 2022

L'année 2022 d'Unisanté a incontestablement été marquée par le bilan intermédiaire de notre Plan stratégique 2020-2024. Sur demande du Conseil d'établissement, la direction a réalisé « un arrêt sur image » et une première analyse: sommes-nous bien en train de réaliser ce que nous avons annoncé début 2020? Nos douze objectifs stratégiques sont-ils bien en voie de réalisation? Faut-il mettre plus de poids sur tel ou tel objectif ou, au contraire, abandonner l'un ou l'autre? Je vous laisse découvrir les principaux enseignements de ce bilan en page 13 du présent rapport annuel, ainsi que l'éditorial du Professeur Dominique Arlettaz, Président du Conseil, qui revient également sur cette étape importante de 2022.

De mon côté, je tiens à inscrire ce bilan dans une exigence importante: faire acte de *accountability*, c'est-à-dire être responsable, rendre des comptes à celles et ceux qui soutiennent nos activités, en particulier à nos deux autorités de tutelle, à savoir la Direction générale de la santé du Canton de Vaud et le Rectorat de l'Université de Lausanne. Une exigence d'ailleurs que toute institution soutenue par les fonds publics devrait avoir!

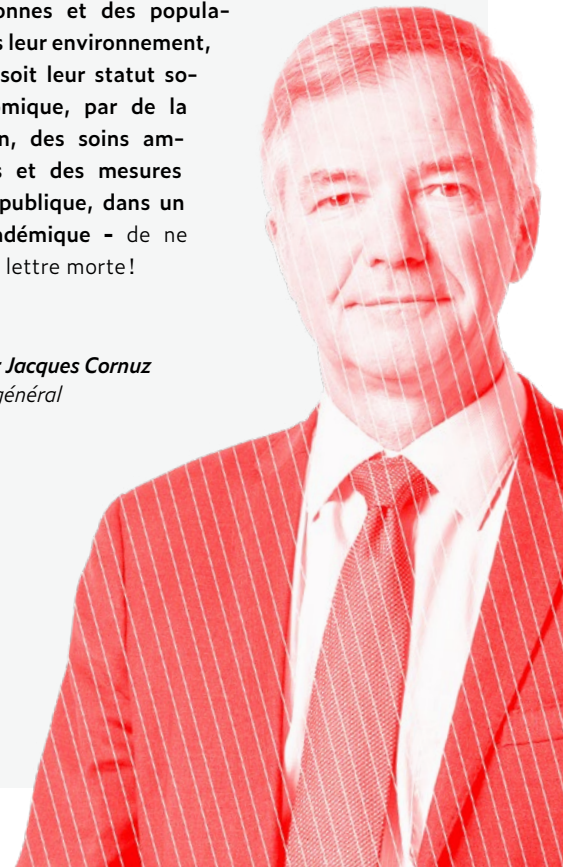
Ce bilan confirme que les buts identifiés pour la création d'Unisanté en 2019 sont en voie de réalisation, à savoir: 1) le rééquilibrage du système de soins, très hospitalo-centré, au bénéfice d'une dynamique à l'interface de la médecine générale et de la santé publique, permettant ainsi d'affronter les enjeux sanitaires actuels (le déploiement des soins ambulatoires et le renforcement de la première ligne de soins pour affronter l'augmentation des maladies chroniques) et futurs (une promotion de la santé mieux ciblée sur les besoins populationnels et la gestion des risques systémiques, en particulier climatologiques, infectieux et numériques); 2) le développement d'une culture et d'une pratique interprofessionnelle en favorisant un esprit collaboratif et une mutualisation des activités, voire des responsabilités, étape primordiale compte tenu de la pénurie annoncée de soignant-es; 3) le rap-

prochement de disciplines universitaires jusqu'alors éloignées pour mieux analyser le système de soins, et, plus largement, le système de santé; 4) la consolidation d'une expertise scientifique dans le domaine des politiques publiques sanitaires.

Les enseignements de ce rapport intermédiaire vont nous permettre de piloter la deuxième moitié de notre Plan stratégique. Si de nombreuses activités ont été développées, une bonne partie du chemin doit encore être parcouru pour consolider notre nouvel établissement. Et ce n'est finalement qu'à fin 2024, au terme de cette période de cinq ans, que le bilan définitif du Plan stratégique sera réalisé. Mais ce bilan, cet éditorial, sont l'occasion pour moi de remercier toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs et d'Unisanté pour leur professionnalisme et la qualité de leur engagement, permettant à notre vision

- Promouvoir et améliorer la santé des personnes et des populations dans leur environnement, quel que soit leur statut socio-économique, par de la prévention, des soins ambulatoires et des mesures de santé publique, dans un cadre académique - de ne pas rester lettre morte!

Professeur Jacques Cornuz
Directeur général



La gestion des crises par Unisanté

À Unisanté la gestion des crises se déroule sur deux axes: assurer ses prestations et soutenir le domaine de la santé par ses compétences.

Pour la crise énergétique, des points de situation sont organisés en Direction afin d'anticiper les actions à entreprendre. Un plan de continuité tient compte de la classification des activités afin d'assurer les essentielles (22 sur 93). Il évalue la capacité en ressources, détermine les appareils nécessaires aux activités, et tient compte de la situation familiale et de la mobilité des collaboratrices et collaborateurs (39% à moins de 5 km, 28% entre 5 et 25 km et 33% à plus de 25 km). De plus, le bilan électrique des infrastructures permet

de réattribuer les locaux aux activités essentielles. Finalement, la Direction et ses cadres sont formés à la conduite de crise. La montée en puissance du dispositif est réglée de façon à assurer l'exploitation de la cellule de crise.

En parallèle, Unisanté assure les consultations médicales des personnes migrantes (dont près de 5'600 originaires d'Ukraine) organisées à travers le Réseau de santé et migration (RESAMI) et l'Unités de soins aux migrants (USMi) engagée auprès de l'Établissement vaudois d'accueil des migrants (EVAM).

En définitive, Unisanté assure le maintien de ses activités et apporte au dispositif de crise un soutien ciblé et une expertise basée sur l'expérience.

Depuis 2019, le domaine de la santé ne sort plus des situations de crise! Elles ne laissent pas de répit aux institutions qui peinent à mesurer leurs conséquences. À cela s'ajoutent les effets générés par la crise énergétique et migratoire.

Les « Grands rendez-vous » d'Unisanté

Cette année encore, les intervenant·es des conférences « Grands rendez-vous » d'Unisanté ont apporté leur expertise et offert des perspectives nouvelles et stimulantes pour les professionnel·les et étudiant·es.

Prof. Franck Chauvin, de l'Université Jean Monnet de Saint-Etienne et ancien Président du Haut-Conseil de santé publique de France, a présenté son rapport « Dessiner la santé publique de demain ». Un travail qui vise à tracer les contours et aspects institutionnels de l'organisation de la santé publique dans une vision prospective.

Prof. William Ghali, vice-président de l'Université de Calgary, Canada, en charge de la recherche, a discuté de l'impact socié-

tal de la recherche en présentant la Déclaration de San Francisco sur l'évaluation de la recherche (DORA) et son rôle dans l'évaluation des chercheuses et chercheurs et de leurs travaux.

Dre Marie-Paule Kieny, virologue internationalement reconnue, directrice de recherche à l'institut national de la santé et de la recherche médicale (INSERM), France, s'est penchée sur les leçons à tirer du développement et du déploiement du

vaccin COVID. La Dre Kieny a souligné l'importance de la collaboration entre pays et organisations pour affronter ces défis.

Finalement Prof. Henri Bounameaux, président de l'Académie Suisse des Sciences Médicales, a discuté de la promotion de la médecine générale

et communautaire et de la formation des professionnel·les de la santé. Il a souligné que la médecine générale devrait être un pilier de tout système de santé efficace.

Les « Grands rendez-vous » 2022 ont permis d'explorer les grandes thématiques liées à l'amélioration de la santé publique et de la recherche, ainsi que le fait de favoriser la collaboration et l'innovation dans le domaine de la santé.

Symposium sur la médecine générale dans la gestion des crises : l'exemple du SARS-CoV-2

En août 2022, Unisanté a réuni lors d'un symposium international des expert-es de France, Québec, Belgique et Suisse pour partager leurs constats à propos de l'impact sur la médecine de première ligne lors de la pandémie.

La pandémie de COVID-19 a eu des répercussions importantes dans les différents pays touchés et a entraîné une baisse des consultations. Les conséquences négatives de cette baisse, notamment pour les personnes atteintes de maladies chroniques, poussent à s'interroger sur les recommandations des autorités et leurs inconvénients.

La veille scientifique s'est avérée insuffisante, révélant l'importance de mutualiser les efforts pour gérer le flux de nouvelles connaissances. En parallèle, la surabondance d'informations a complexifié le travail de la médecine de première ligne.

Grâce à sa connaissance des communautés dans lesquelles

elle exerce, l'équipe médico-soignante est appelée à occuper un rôle central dans la gestion des crises, et doit être reconnue et valorisée. Elle peut également offrir un contrepoids aux discours anxiogènes. Sa responsabilité sociétale est apparue au grand jour, et doit être favorisée sur les plans politique, public et financier.

La fatigue des soignant-es (départs, retraits anticipés) a été notée dans de nombreux pays. Les jeunes médecins ont été particulièrement exposés, générant une désillusion et une perte d'attractivité de la filière. Les institutions en charge de la médecine de première ligne doivent s'impliquer dans la reconnaissance et la valorisation de leurs activités.

La pandémie a fait émerger de nombreuses incertitudes et des attitudes hétérogènes. La médecine de première ligne offre de bons indicateurs des processus et évolutions sociétales : reste à créer un véritable référentiel interprofessionnel de soins, de pratique et de recherche pour la positionner de manière adéquate en cas de crise. Ces questions feront l'objet d'un prochain travail piloté par Unisanté.

Missions



1

Première
ligne de soins

2

Populations
en situation
de vulnérabilité

3

Promotion
de la santé
et préventions

4

Systèmes
et services
de santé

5

Médecine
et santé
au travail

6

Recherche
et enseignement

1

Première ligne de soins

Les prestations en faveur des patient-es se sont élargies en 2022, grâce à l'implication de l'équipe des assistantes médicales.

La Polyclinique de médecine générale diversifie ses missions auprès de la population

En 2022, la Polyclinique de médecine générale (PMG) a accueilli 4'584 patient-es et effectué 17'634 consultations de médecine de première ligne, ce qui représente une augmentation de plus de 2'600 consultations par rapport à 2021. Les consultations à la PMG sont réparties entre quatre cabinets de groupes, composés chacun de médecins assistant-es, chef-fes de clinique et d'un-e médecin-cadre. Chaque groupe bénéficie du soutien d'un bureau d'accueil-admission et d'une assistante médicale (AM) de référence, qui collaborent étroitement dans la prise en charge des patient-es.

Au total, quatre AM travaillent à la PMG et assurent un suivi auprès des patient-es et des médecins. L'AM réalise diverses tâches administratives et de soins, dont la pose d'appareils de mesure de pression artérielle sur 24 heures (172 examens réalisés en 2022), des pansements simples ou des tests de Schellong. Le périmètre de vaccination réalisé par les AM a été étendu début 2022 pour reprendre l'entier du plan de vaccination suisse, et elles jouent un rôle central dans la vaccination grippe des patient-es suivis à la PMG. L'activité de prélèvements de sang, urines et selles a été reprise à la PMG en mai 2022 et l'organisation revue. Les patient-es sont désormais reçu-es sur rendez-vous, sauf pour les prélèvements devant être réalisés en urgence.

Moins c'est parfois plus – *Smarter Medicine* à Unisanté



Plan stratégique :
Objectif 1 ▲ ►

Chosing wisely/Smarter medicine est un mouvement international et une communauté de pratique. Son objectif est la réduction des surdiagnostics et traitements inutiles. De plus en plus d'organisations de soins suisses le rejoignent. En son cœur se trouve la conversation entre patient-e et professionnel-le de la santé sur la valeur d'une intervention médicale donnée et la codécision quant à son utilisation.

Smarter medicine propose des listes «Top 5» d'interventions qui devraient être évitées dans des circonstances définies. En 2015, Kevin Selby et Jacques Cornuz ont été pionniers dans l'élaboration de listes «Top 5»

de médecine interne générale ambulatoire en Suisse, publiées dans la revue internationale *JAMA medicine*. *Smarter medicine* présente également sur son site Web des outils et des événements d'échange pour les professionnel-les et les patient-es.

Unisanté est le premier centre universitaire de médecine interne générale ambulatoire à s'inscrire à *Smarter medicine*. La mise en œuvre commence dans les cabinets du Département des polycliniques par l'enseignement, recommandations de bonnes pratiques, des discussions de cas et de feedback. Progressivement, le programme sera étendu à toutes les unités cliniques. Une équipe interprofessionnelle accompagne la mise en œuvre, l'enseignement, et la création des infrastructures de données. Ces expériences contribueront à d'autres activités de l'amélioration continue de la qualité des soins et de la sécurité des patient-es.

Unisanté s'inscrit au mouvement *Smarter medicine* pour réduire le surdiagnostic et le surtraitement. Une équipe interprofessionnelle porte la mise en œuvre des formations, de la pratique réflexive et l'utilisation des donnés.



Plan stratégique :

Objectif 1

Le pool soignant d'Unisanté coordonné par la Direction des soins répond aux besoins de renfort des départements de l'institution tant pour des activités cliniques que de recherche en mettant à disposition différents profils soignants.

Un pool soignant au service des départements d'Unisanté

Début 2022, la Direction des soins d'Unisanté a créé un pool soignant constitué de plusieurs profils professionnels; assistant-es médical-es, aides aux soins, assistant-es en soins et santé communautaire et infirmier-ères. Ce pool a pour objectif premier d'identifier et de mobiliser, à court ou moyen terme, des professionnel-les compétent-es et expérimenté-es pour différentes activités cliniques, de recherche ou d'enseignement. Les professionnel-les qui ont rejoint le pool se sont engagé-es dans des activités cliniques au sein des filières de *testing*

et de vaccinations COVID-19. Elles et ils ont intégré des équipes faisant face à une augmentation de leurs activités, notamment dans le cadre de la crise migratoire ukrainienne ou dans celui de la reprise « post-Covid » des diverses consultations d'Unisanté. Certain-es de ces professionnel-les ont dispensé des soins cliniques et/ou de prévention. D'autres se sont investi-es dans des activités de vaccination en entreprise ou dans des projets spécifiques liés à la recherche. Ces soignant-es ont ainsi pu vivre de nouvelles expériences professionnelles et renforcer

leurs connaissances et compétences. En parallèle, l'ensemble des départements a pu s'appuyer sur ce service agile mis à disposition par la Direction des soins. Ainsi, entre février et décembre 2022, plus de 250 journées de soins ont pu être honorées par son équipe.

La santé au Campus: l'engagement d'Unisanté

Les équipes infirmières des campus prennent en charge les étudiant-es, doctorant-es et collaboratrices et collaborateurs se présentant au Point santé de l'EPFL, à l'Accueil santé de l'UNIL ou à l'Antenne de la Manufacture, pour des consultations de première ligne en santé somatique ou santé mentale.

Elles assurent les soins de première ligne, dispensent des conseils et orientent les patient-es dans le réseau de santé, en collaboration avec les médecins de la polyclinique de médecine générale. Elles procèdent à la vaccination de base selon les recommandations de l'Office fédéral de la santé, participent à des actions de dépistage, et proposent des activités dans le cadre de différents programmes de prévention et de promotion de la santé, individuels ou collectifs, lors de manifestations sur les campus.

En 2022, ce sont 1'709 consultations qui ont été réalisées par les trois infirmières de première ligne (IPL) de l'EPFL, 520 par les trois IPL de l'UNIL et 108 par l'IPL de la Manufacture, pour un total de 2.75 équivalent temps plein d'IPL.

Sur le site de l'UNIL, la collaboration avec 45 « étudiant-es pair-es » formé-es en prévention et promotion de la santé a permis de sensibiliser la population étudiante lors d'une douzaine d'actions ciblées. Des actions similaires ont été menées sur les deux autres sites. L'équipe de l'EPFL a par ailleurs participé à la mission de formation d'Unisanté en accueillant quatre stagiaires HES (hautes écoles spécialisées) de la filière infirmière.

Entre prise en soins et actions de prévention et promotion de la santé, les infirmières de première ligne constituent un maillon essentiel dans le maintien de la santé de la population des campus lausannois.



Plan stratégique :

Objectif 1

2

Populations en situation de vulnérabilité

Guerre en Ukraine, implication du Secteur soins aux migrants

La prise en charge sanitaire de personnes fuyant la guerre en Ukraine a représenté des enjeux cliniques, mais aussi des opportunités organisationnelles et de formation.

Entre février et décembre 2022, 5'636 personnes de nationalité ukrainienne sont arrivées sur sol vaudois, principalement des femmes, des enfants et des personnes âgées.

Dès le début du conflit, le Secteur soins aux migrants s'est mobilisé pour gérer au mieux cette arrivée sans précédent. Sur décision de la Task Force mise en place par le Conseil d'État, son périmètre de prise en charge s'est concentré sur les personnes logées en foyers collectifs et appartements EVAM (Établissement vaudois d'accueil des migrants), représentant environ 25% de cette population.

Afin de conserver des prestations de qualité pour les autres migrant·es, l'équipe déjà en place a maintenu son activité. Une équipe mobile spécifique a donc été constituée, la « Team Ukraine ». Cette équipe a sillonné le canton quotidiennement pour offrir des soins aux Ukrainiennes et Ukrainiens logés dans

les multiples foyers ouverts spécifiquement par l'EVAM.

Le comité de suivi opérationnel du RESAMI (Réseau de santé et migration), coordonné par le Département vulnérabilités et médecine sociale, a augmenté sa cadence de séances et élargi ses membres en incluant des représentant·es de la pédiatrie et de la santé mentale.

En parallèle, cinq formations ont été mises en place à l'attention du réseau de soins traitant divers aspects liés à la prise en charge des personnes ukrainiennes.

Au vu de l'augmentation constante d'arrivée de migrant·es de tous horizons, de l'organisation chronophage et de la fatigue des équipes, une évolution de l'organisation générale a été élaborée. Cette dernière prévoit une réunification des deux équipes, l'ouverture de nouvelles unités de soins en complément à celles déjà existantes et une intégration d'une première ligne pédiatrique et de santé mentale au sein même des sites. Ce déploiement se concrétisera en 2023.





Plan stratégique :
Objectif 2

L'étude COVIDAR vise à comprendre l'attitude et les connaissances des personnes demandant l'asile et des réfugiés vis-à-vis des recommandations de santé publique, ainsi que leur adhésion aux rumeurs en lien avec la pandémie de COVID-19.

Quelle adhésion des requérants d'asile aux recommandations sanitaires durant la période COVID-19?

Les requérant·es d'asile font face à de multiples barrières linguistiques, culturelles et administratives qui pourraient entraîner la mise en place inappropriée de mesures de lutte contre la pandémie. L'étude COVIDAR a exploré leurs connaissances et attitudes à l'égard des recommandations sanitaires. Unisanté a mené une enquête transversale auprès de demandeuses et demandeurs d'asile vivant dans le canton de Vaud et analysé les associations entre la connaissance des recommandations sanitaires, l'adhésion aux rumeurs et les caractéristiques sociodémographiques des participant·es. Au total, 242 personnes ont participé, avec 63% d'hommes et un âge médian

de 30 ans. Les participant·es avec un faible niveau de français (aOR 0,36, $p = 0,028$) ou celles et ceux vivant dans un centre communautaire (aOR 0,43, $p = 0,014$) avaient une plus faible connaissance des recommandations sanitaires. De plus, les requérant·es d'asile débouté·es étaient plus susceptibles d'adhérer aux rumeurs concernant la pandémie (aOR 2,81, $p = 0,013$). Cette enquête souligne l'importance d'adapter les recommandations sanitaires aux requérant·es d'asile, en particulier à celles et ceux qui vivent dans des centres ou qui font face à des barrières linguistiques ou administratives.

L'étude COVIDAR est publiée en *OpenAccess* dans le *Journal of Immigrant and Minority Health* (DOI : 10.1007/s10903-022-01436-3).

Unité d'expertises médicales

L'Unité d'expertises médicales (UEM) réalise des expertises pluridisciplinaires sur mandat de l'assurance invalidité ou des tribunaux cantonaux et de la SUVA. En 2022, elle a effectué 150 expertises.

Ces expertises comprennent plusieurs domaines, à savoir, la médecine interne et les spécialités. En 2022, les disciplines les plus demandées restent la psychiatrie (95%), la rhumatologie (58%), la neurologie (58%), la neuropsychologie (29%), l'orthopédie et la cardiologie. Tous les médecins participants voient l'assuré·e pour un entretien et un examen clinique. Le rapport consensuel est écrit par la ou le médecin interniste et signé par tous les expert·es, qui évaluent les

limitations de l'assuré·e et se prononcent sur sa capacité de travail dans son activité habituelle et dans une activité adaptée.

Depuis janvier 2022, l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS) a de nouvelles exigences concernant les expertises. Notamment, l'entretien doit faire l'objet d'un enregistrement qui sera remis au mandant avec le rapport d'expertise. Les médecins expert·es, en plus d'un titre FMH, doivent obtenir un titre de médecin expert·e de la *Swiss Insurance Medicine*. L'UEM satisfait à ces exigences et a pu renouveler son accréditation auprès de l'OFAS. Une de ses missions, en tant que centre universitaire, est de former des médecins à l'expertise et de susciter de nouvelles vocations.

Les missions de l'Unité d'expertises médicales sont de garantir à la population l'accès à des expertises pluridisciplinaires probantes, neutres, indépendantes, de qualité et de former des médecins à l'expertise médicale.

3

Promotion de la santé et préventions

15 communes vaudoises soutenues pour leur engagement en faveur de la promotion de la santé

Avec 49 dossiers déposés, le premier appel à projets d'Unisanté dans le domaine de la promotion de la santé et de la prévention est un franc succès. En effet, près d'un sixième des communes du canton y ont participé. Quinze projets seront soutenus à hauteur de 4'000 francs.

Parmi les projets sélectionnés, on trouve une place de jeux intergénérationnelle et sans fumée, un parcours ludique pour

encourager les enfants à se rendre à pied à l'école ou encore un espace de loisirs à côté d'appartements adaptés pour personnes à mobilité réduite.

Le comité de sélection s'est déterminé sur la base de critères en lien avec la promotion de la santé, notamment le potentiel d'impact du projet sur la santé de la population, l'égalité des chances, la participation et la prise en compte de la durabilité. Au terme du processus de sélection, le comité souligne l'immense travail des communes et la qualité des dossiers. Une nouvelle édition est prévue pour 2023.

Pour la première fois, Unisanté a lancé en juin 2022 un appel à projets aux communes vaudoises. Destiné à encourager le développement de mesures favorisant la santé et la qualité de vie, le projet était doté d'un montant de 60'000 francs.



Plan stratégique :
Objectif 3

Tous les textes des pages 18 et 19, excepté celui sur les communes vaudoises ci-contre, font référence à l'objectif 3 du plan stratégique.

Consommation de cigarettes électroniques jetables (*puffs*) chez les jeunes en Suisse romande

Arrivées en Suisse dès 2020, les *puffs* inquiètent, notamment de par leur forte teneur en nicotine et leur potentiel addictif très élevé. Faute de données suisses sur la question, Unisanté a lancé une enquête en août 2022.

1'360 jeunes y ont répondu. Parmi eux, 91% connaissent les *puffs*, 59% en ont déjà consommé et 12% en consomment fréquemment. Rappelons que 19% des 15-24 ans fument quotidiennement en Suisse (Enquête suisse sur la santé 2017).

Les *puffs* semblent être surtout consommées lors de fêtes, pour la diversité des goûts qu'elles proposent. Alors que les jeunes les découvrent en premier lieu par des pairs, ils y sont également exposés en ligne. Les *puffs* sont principalement achetées dans les kiosques, même dans les cantons ayant une limite d'âge à 18 ans. Et près d'un-e jeune sur cinq déclare en consommer avec des taux de nicotine dépassant les normes.

Les modes de consommation évoluent vite, il y a donc un réel besoin de monitorer la prévalence concernant l'usage des produits du tabac et de la nicotine. Il est également crucial de renforcer les réglementations sur ces produits et de contrôler leur application.

Unisanté a réalisé une première étude suisse sur l'usage et les représentations des *puffs* chez les jeunes de 14 à 25 ans. Cette récolte a été effectuée par un questionnaire en ligne, diffusé sur les réseaux sociaux.

Effets de balades immersives en forêt *shinrin-yoku* : étude BEFIT

L'étude BEFIT évalue les effets de balades en forêt comparés à ceux des balades en milieu urbain sur la santé des patient-es avec facteurs de risque cardiovasculaire. Elle s'inscrit dans l'étude de l'environnement comme mesure préventive des maladies chroniques.

Le *shinrin-yoku* en japonais ou « bains de forêt » est une immersion en forêt qui pourrait offrir des bénéfices sur les maladies cardiovasculaires et la dépression. L'étude BEFIT permet d'évaluer si une balade dans les bois du Jorat présente des effets positifs pour la santé psychologique et cardiovasculaire supérieurs à une balade effectuée en ville, chez des personnes à risque de maladie cardiovasculaire. De plus, une analyse de l'environnement (qualité de l'air, bruit, concentration de composés organiques volatils, température, humidité, etc.) est réalisée durant chaque balade, afin de caractériser les différences d'exposition entre les deux.

Les mesures principales effectuées avant et après les balades sont les changements de l'état de bien-être psychologique, de la pression artérielle et fréquence cardiaque de repos et du cortisol salivaire. L'étude s'est déroulée avec 30 participant-es. L'analyse des résultats est en cours.

Ce projet valorise une potentielle mesure préventive intéressante, accessible et gratuite. De plus, le projet explore les co-bénéfices santé et environnement.

Tabagram : un outil ludique pour déjouer les stratégies marketing des produits du tabac

À l'aide du jeu sur tablette Tabagram, Unisanté invite les jeunes vaudoises et vaudois à développer leur esprit critique vis-à-vis des stratégies publicitaires de l'industrie du tabac.

En 2022, l'acceptation de l'initiative « Enfants et jeunes sans publicité pour le tabac » envoie un signal fort pour la protection de la jeunesse. En attendant sa mise en œuvre, la publicité pour les produits du tabac reste massive.

Le fait d'y être exposé augmente l'initiation au tabagisme et la majorité des fumeuses et fumeurs commence avant 18 ans. Sensibiliser les jeunes à la sophistication de ces stratégies marketing est un enjeu de santé publique. L'omniprésence de ces produits sur les réseaux sociaux a conduit à la création du jeu sur tablette Tabagram. Les jeunes jouent le rôle d'une modératrice ou d'un modérateur de réseau social et sont invité-es à signaler tous les contenus publicitaires pour le tabac ou la nicotine.

Soutenu financièrement par le Fonds de prévention du tabagisme et intégré au Programme cantonal vaudois de prévention du tabagisme 2022-2025, Tabagram est mis à disposition gratuitement. Il est accompagné d'un guide pédagogique destiné aux professionnel-les, permettant d'animer l'activité et d'engager des discussions avec les jeunes autour des formes très larges et parfois discrètes que prennent la publicité et la promotion de ces produits.

Soutien pour la mise à jour du cadre législatif vaudois sur le tabagisme

Depuis plusieurs années, différents nouveaux produits sont arrivés sur le marché, notamment les cigarettes électroniques, le tabac oral (snus), le tabac chauffé, le cannabis légal et les sachets de nicotine. Ces produits contournent parfois les lois sur le tabagisme, écrites avant leur arrivée.

Le 22 décembre 2022, le gouvernement vaudois a présenté au Grand Conseil un projet de modification de trois lois cantonales :

- **Fumée passive** : interdiction de consommer les cigarettes électroniques à l'intérieur;
- **Vente** : produits du tabac et nicotine interdits aux mineur-es; lieux de vente soumis à autorisation et pouvant faire l'objet d'achats-tests;
- **Publicité** : produits du tabac et nicotine interdits de publicité dans le domaine public; extension de l'interdiction aux manifestations ainsi qu'aux lieux privés accessibles au public.

Unisanté a participé de manière active à ce processus législatif en apportant une expertise sur les produits existants et les réglementations pertinentes d'un point de vue clinique et de santé publique.

Unisanté a soutenu le travail de l'administration cantonale vaudoise pour répondre à un objet parlementaire demandant d'inclure les cigarettes électroniques dans le cadre légal.

4

Systèmes et services de santé

Première évaluation épidémiologique du programme vaudois de dépistage du cancer du côlon

Le Groupe de recherche épidémiologie du cancer (GEPIC) du Département épidémiologie et systèmes de santé a réalisé la première évaluation en Suisse du dépistage organisé du cancer du côlon, portant sur le programme vaudois. Ce programme propose depuis 2015 le choix entre un test de détection du sang occulte dans les selles (FIT), tous les 2 ans, et une coloscopie, tous les 10 ans, aux 180'000 Vaudois-es de 50 à 69 ans. Cette évaluation montre un déploiement complet du programme en 2022 conforme

à l'échéancier, avec maîtrise de l'influence de la pandémie, une participation croissante, un choix équilibré entre les tests, une qualité des tests et une sécurité de réalisation des coloscopies conformes. Entre 2015 et 2020, 113 cancers et

1'467 adénomes avancés ont été détectés et la proportion élevée de cancers de stade précoce (60% stade I) est conforme aux normes.

La forte croissance des examens de dépistage et la capacité limitée en coloscopie mènent à des réflexions interprofessionnelles de stratégies de priorisation du FIT et de réduction des délais de réalisation des coloscopies sur FIT positif. Un suivi des recommandations issues de ce travail et des évaluations régulières sont prévus.

Le GEPIC prodigue aussi des conseils scientifiques auprès des programmes de dépistage, participe à la formation continue des professionnel·les de santé et mène des recherches sur le dépistage des cancers.

Une évaluation, avec des indicateurs standardisés, permet de s'assurer de l'adéquation des performances d'un programme de dépistage du cancer afin de maximiser la qualité et les bénéfices du dépistage.



Plan stratégique :
Objectif 3

Création d'une nouvelle Plateforme pour l'économie, le comportement et les politiques de santé



Plan stratégique :
Objectif 4

► *Site du LCHE*

Inauguré le 26 octobre 2022, le *Lausanne Center for Health Economics, Behavior, and Policy* réunit des chercheuses et chercheurs de l'Université de Lausanne et d'Unisanté.

Forts de précédentes collaborations réussies, des scientifiques de l'Université de Lausanne (UNIL) et d'Unisanté qui travaillent sur des questions d'économie de la santé, de politiques de santé et d'économie comportementale sont dorénavant réunis sous une même bannière. L'UNIL – via la Faculté de biologie et de médecine et la Faculté des hautes études commerciales – et Unisanté souhaitent ainsi renforcer la position d'expertise de Lausanne dans ces domaines.

À travers ses activités de recherche et d'enseignement, cette nouvelle plateforme a pour but de contribuer à la résolution des principaux problèmes sociétaux et politiques auxquels sont confrontés la santé et les systèmes de soins. L'objectif premier de la plateforme est de développer des recherches interdisciplinaires permettant de fournir des bases solides pour la prise de décision. En outre, le *Lausanne Center for Health Economics, Behavior, and Policy* (LCHE) organise des conférences, séminaires et ateliers qui permettent aux scientifiques d'échanger de nouvelles idées et de contribuer aux décisions cruciales autour du système et des politiques de santé. Un accent est mis sur l'utilisation de données nouvelles ou difficiles d'accès et leur exploitation par des méthodes d'analyse innovantes pour répondre aux défis comme le vieillissement démographique, les inégalités en santé et les pandémies.

Une feuille de route pour des services de santé dans les limites planétaires



Plan stratégique :
Objectif 6 ▼▼

Cette feuille de route de l'Académie Suisse des Sciences Médicales a été coécrite avec le centre de compétences en durabilité de l'université de Lausanne et une soixantaine d'expert-es.

Le système de soins suisse a un impact non négligeable sur l'environnement, émettant à lui seul 4 à 6% des émissions de CO₂. Afin de mener la transition socio-écologique du système de santé, la feuille de route de l'Académie Suisse des Sciences Médicales (ASSM) propose une réflexion en sept propositions

destinées aux professionnel·les de santé autant qu'aux institutions ou aux décideuses et décideurs politiques. Cela va de l'engagement citoyen dans la réflexion autour de la santé à la création de nouveaux modèles de soins plus sobres énergétiquement, interprofessionnels et axés sur la prévention et la promotion de la santé. Cette feuille de route doit se voir comme un cadre de réflexion pouvant mener à des actions concrètes où «chacun·e trouve son compte» dans un système de santé suisse fragmenté et dérégulé.

Un livre sur la santé et l'environnement écrit par 70 spécialistes

Unisanté a participé à la rédaction du livre «Santé et environnement - Vers une nouvelle approche globale» publié chez «RMS Éditions» en novembre 2022.

Compilation des connaissances de plus de 70 spécialistes dont près d'une vingtaine est affiliée à Unisanté, cet ouvrage explore la complexité des liens qui unissent la santé des individus et des populations et celle des écosystèmes. Sur quelque 500 pages, de multiples regards sont présentés: sciences

de la santé, médecine, santé publique, sciences humaines et sociales, sciences de l'environnement ou encore ingénierie. À la fois théorique et pratique, ce livre s'adresse à toutes les personnes soucieuses de trouver quelques clés de compréhension pour penser la santé dans l'environnement et entamer une nécessaire transformation socioécologique des services de santé.

► *L'ouvrage est disponible en téléchargement ici.*

Vers une cohorte nationale de grande envergure

Les défis majeurs du développement d'une cohorte nationale sont sa gouvernance, son financement pérenne et la participation de la population.



Plan stratégique :
Objectif 4

La phase pilote de l'Étude Suisse sur la Santé, dont le recrutement s'est terminé fin 2021, visait à évaluer la faisabilité d'une cohorte suisse de grande envergure, établir et tester des procédures opérationnelles et évaluer la volonté de participation de la population. L'étude, financée par l'Office fédéral de la santé publique (OFSP),

a soulevé l'importance de bien définir les rôles et responsabilités des différentes institutions. Les données et bio-échantillons collectés dans les cantons de Berne et Vaud fourniront de nouvelles connaissances scientifiques sur des expositions environnementales spécifiques, tels que le glyphosate ou les métaux lourds. L'OFSP a rédigé un rapport destiné au Conseil fédéral, qui décidera de la suite à donner au projet.

5

Médecine et santé au travail



Plan stratégique :
Objectif 5

Active Challenge (anciennement Objectif 10'000) disponible sous forme d'application mobile

Avec *Active Challenge*, Unisanté propose aux entreprises une action qui favorise l'engagement, la cohésion et l'activité physique de leurs collaboratrices et collaborateurs. Elle promeut la marche, la course à pied, le vélo et toute forme de mouvement sur le lieu de travail, au cours de trajets ou pendant les loisirs. Durant un mois, des équipes de cinq personnes sont invitées à se challenger et à gagner un maximum de points.

Depuis peu, l'action a fait peau neuve avec le développement d'une application mobile. Cette nouvelle forme offre davantage de fonctionnalités. Grâce au GPS intégré dans l'application, le nombre de pas ou de kilomètres parcourus y est automatiquement enregistré. Les applications de mesures d'activités comme Strava, Garmin et Fitbit sont compatibles avec *Active Challenge*.

Sur l'application, les participant-es ont dorénavant la possibilité de gagner des points en réalisant des missions individuelles ou en équipe, en répondant à des quiz quotidiens sur la santé ou encore en partageant des photos de leurs activités sur la *social wall*. Un espace dédié à l'échange de messages avec les membres de son équipe permet également de se motiver et de renforcer la cohésion d'entreprise.

En 2022, quatre entreprises ont déployé l'*Active Challenge* pour leurs collaboratrices et collaborateurs; plus de 450 personnes au total!

L'action de promotion de l'activité physique au sein de l'entreprise a fait peau neuve. Elle est désormais disponible sur une application mobile: *Active Challenge*.

Nouvelles formations continues en santé au travail

Afin de répondre aux besoins en formation des personnes impliquées dans la santé au travail, le Département santé, travail et environnement propose une palette de formations continues. Depuis 2022, l'offre comporte quatre nouvelles formations.

Facteur clé d'attractivité et de performance, le bien-être des employé-es est au centre des préoccupations des entreprises. Unisanté les soutient depuis de nombreuses années pour la promotion de la santé au travail et la prévention des risques professionnels. Nos professionnel·les du domaine ont enrichi l'offre avec de nouvelles formations en 2022:

- **Gestion des produits chimiques:** cette formation vise à présenter les concepts de base des risques liés aux produits chimiques et leur stockage ainsi qu'à proposer une méthode et un outil pratiques pour la mise en place d'une gestion des produits chimiques.
- **Introduction à la santé et sécurité au travail en entreprise:**

cette formation permet de se familiariser avec la santé et sécurité au travail et de mieux comprendre la gestion des risques professionnels.

D'autres formations seront prochainement proposées :

- **Introduction à la prévention des risques psychosociaux (RPS):** cette formation permettra de se familiariser avec les RPS et leurs conséquences sur la santé des individus et de l'entreprise. Elle expliquera les notions de stress, de harcèlement et de burnout.
- **Prise en charge de la travailleuse enceinte selon l'Ordonnance sur la protection de la maternité Volume II:** cet atelier pratique d'approfondissement, dédié aux soignant-es, permettra de creuser les particularités, de comprendre l'analyse de risque et répondra aux questions des participant-es.

L'immunité des Vaudoises et Vaudois contre le COVID-19

En juin 2022, le 6^e volet de l'étude SérocoViD, menée depuis mai 2020 par Unisanté dans le cadre du programme national de recherche Corona Immunitas, a permis de connaître l'immunité de la population vaudoise contre le COVID-19.

En recherchant la présence d'anticorps dans le sang auprès d'un groupe de personnes représentatif de la population vaudoise, SérocoViD vise à comprendre la manière dont le coronavirus (SARS-CoV-2) se transmet afin d'aider les autorités politiques et de santé publique à prendre les mesures adéquates.

L'étude a permis de déterminer qu'en juin 2022, 98.3% (+/- 1%) de la population vaudoise de 15 ans et plus présentait des anticorps (avec un taux élevé chez 94% des gens) contre le COVID-19, à la suite d'une vaccination ou/et à une infection. Ce pourcentage s'élevait à 17% en novembre 2020, au pic de la deuxième vague, à 25% en février 2021, au moment de l'arrivée

des premiers vaccins contre le COVID-19 et à 83% en octobre 2021.

Le pourcentage de Vaudoises et Vaudois vaccinés (quels que soient la date ou le nombre de doses) ayant des anticorps contre le COVID-19 était de 99.9%. Parmi ces vaccinés, 32% avaient des anticorps grâce au vaccin mais aussi grâce à une infection récente.

Le pourcentage de Vaudoises et Vaudois non-vaccinés (aucune dose de vaccin) ayant des anticorps dus à une infection naturelle était de 83% (59% pour les infections récentes). Ce pourcentage était très élevé (93%) pour les personnes âgées de 65 ans et plus, ainsi que chez les jeunes de moins de 30 ans (100%), mais était plus faible pour les autres adultes, en particulier la catégorie d'âge 45-64 ans (63%).

ExCaLiBur: projet de recherche sur le lien entre le travail et les cancers



Plan stratégique :

Objectif 5

Examining Cancers and Labor Indicators to assess the Burden (ExCaLiBur), c'est l'ambition des chercheuses, chercheurs et médecins des registres romands de tumeurs réunis dans ce projet pour estimer et réduire le fardeau des cancers professionnels en Suisse.

Financé par la Fondation Recherche suisse contre le cancer, ce projet a permis d'établir le profil d'incidence et de mortalité du cancer du sein chez la femme et du cancer du poumon dans les deux sexes selon la profession et le secteur d'activité en Suisse romande sur la période 1990-2014. Ainsi, le secteur du transport public est ressorti comme étant à risque du cancer du poumon et un excès de mortalité apparaît chez les conductrices et conducteurs de bus et de tramways. Les profils de mortalité et d'incidence établis sont semblables à ceux d'autres pays européens, où les liens avec des expositions profession-

nelles aux cancérigènes sont déjà établis. La Suisse romande a donc des efforts à faire en matière de prévention, notamment via l'évaluation et le contrôle des expositions professionnelles. Concernant l'analyse de survie après le diagnostic, les résultats sont révélateurs : ils montrent les inégalités de survie selon les professions, en tenant compte des cofacteurs et du stade de tumeur au diagnostic. Celles-ci pourraient s'expliquer par les inégalités du retour au travail, des conditions de travail et/ou de traitement selon les professions ; ces facteurs méritent investigation. Avec sept articles publiés, le projet a démontré la pertinence d'intégration de la recherche en épidémiologie professionnelle dans la recherche sur les cancers en Suisse.

6

Recherche
et enseignement

Plan stratégique :
Objectif 10 ▶▶

Maladie décrite depuis le Moyen Âge, l'énigmatique fièvre des métaux est aujourd'hui mieux comprise grâce à une recherche des scientifiques d'Unisanté. Leur étude détaille un mécanisme d'apparition en deux phases.

Une nouvelle piste pour expliquer la fièvre des métaux

Les symptômes de la fièvre des métaux s'assimilent à ceux d'une grippe. Elle se manifeste chez les personnes exposées à la fumée dégagée par le chauffage de certains métaux. Des scientifiques d'Unisanté ont démontré un possible mécanisme d'apparition en deux étapes dans lequel entrent en jeu le fer, le zinc et la lumière. Pour tester leur hypothèse, ils ont reproduit en laboratoire des conditions similaires à celles rencontrées lors du soudage de l'acier. Des résultats concluants, qui demandent d'être confirmés, notamment sur des cellules humaines.

Recherche de consensus scientifique parmi des experts: démarche *Delphi Fast-Track*

Les expert-es scientifiques ont un rôle à jouer dans la décision politique, en permettant la construction de consensus pour une décision éclairée. À notre connaissance, il n'existe cependant pas de processus structuré permettant le développement de consensus rapide dans des contextes de crise sanitaire. Fort de ce constat, Unisanté a développé une approche dite *fast-track* combinant des aspects de la technique du groupe nominal ainsi que de l'approche Delphi conventionnelle, permettant le développement de consensus en deux à trois semaines. Ce dispositif a été examiné par des expert-es méthodologiques, puis testé sur la thématique de la réglementation des nouvelles cigarettes électroniques jetables de type *puffs*. Une publication scientifique est en cours de finalisation.

Cette approche vise à construire un consensus entre expert-es de manière rapide pour soutenir la décision politique en contexte de crise sanitaire.



Plan stratégique :
Objectif 10

Après avoir diminué de 6 et 10.7 mois en 2020, l'espérance de vie des femmes et des hommes en Suisse en 2021 est presque au niveau pré-pandémique.

Quelle surmortalité en Suisse au temps du COVID?

Avec 85.6 ans, l'espérance de vie des femmes en Suisse retrouvait en 2021 son niveau d'avant la pandémie de COVID-19, alors qu'avec 81.6 ans, celle des hommes était encore inférieure de 3 mois à celle de 2019, relève une étude d'Unisanté. En 2020, les femmes avaient perdu 6 mois et les hommes 10.7 mois, pertes exceptionnelles dans un contexte d'augmentation continue de l'espérance de vie, mais 20 fois moins élevées qu'en 1918 lors de la grippe espagnole, a montré une 2^e étude. Alors que ces pertes concernent des populations fictives qui vivraient toute leur vie avec une pandémie, une 3^e étude a estimé que pour la population réelle vivant en Suisse, le COVID-19 a été responsable pour 2020 d'une perte moyenne de 1.6 jours pour les femmes et de 3.1 jours pour les hommes.



Plan stratégique :

Objectif 10

Indispensable à la formation des futures médecin de famille, l'assistantat au cabinet est très apprécié, en grande partie grâce aux formatrices et formateurs.

Programme vaudois d'assistantat au cabinet: un premier bilan

Depuis 2005, le programme vaudois d'assistantat au cabinet comptabilise 241 médecins assistant-es (MA) dont 156 installations. Actuellement, il forme 22 MA par année.

Le programme a implémenté un système validé d'évaluation, une première en Suisse. Autre innovation, l'assistantat en EMS a débuté en 2020 dans le cadre d'un partenariat avec le service de gériatrie du CHUV.

Le 25 août 2022, une fête a été organisée pour saluer l'engagement des médecins formatrices et formateurs et les faire travailler dans des ateliers de réflexion au sujet des développements futurs. À cette occasion, la directrice générale de la santé a placé la médecine de famille au centre du dispositif de santé et relevé l'importance du programme. La rencontre a obtenu un franc succès!



Plan stratégique :

Objectif 10

Deux travaux de thèses publiés par l'Unité santé et genre s'intéressent aux différences de prise en charge et de pronostic entre femmes et hommes.

Santé et genre: observer et déjouer les biais de genre

Une partie des différences en santé entre femmes et hommes est due à des inégalités de traitement dans les soins. Dans une étude publiée dans *BMJ Medicine* (Huber *et al.*, 2022), nous montrons, à partir de données des hôpitaux suisses, qu'il existe une différence flagrante de prise en charge chez les femmes hospitalisées pour un syndrome coronarien aigu: elles bénéficient de moins d'investigations et d'interventions quel que soit leur âge, et leur pronostic est moins bon. Ces résultats soulignent l'urgence

d'implémenter des mesures de formation des soignant-es pour minimiser les biais de genre. Une étude publiée dans *Patient Education and Counseling* (Geiser *et al.*, 2022.), montre comment une approche réflexive intégrée dans la pratique médicale permettait l'identification de ces biais et la sensibilisation des étudiant-es en médecine.



Plan stratégique :

Objectif 10

Le Symposium romand sur l'équité en santé des populations S/sourdes et malentendantes a été organisé par le Département vulnérabilités et médecine sociale.

Populations S/sourdes et malentendantes et Équité en santé

Le Département vulnérabilités et médecine sociale (DVMS) développe une ligne de recherche qui s'intéresse aux populations S/sourdes et malentendantes. La littérature scientifique fait état d'importants risques d'iniquités en santé au sein de ces populations. Sur

la base d'une exploration approfondie de leur vécu et besoins spécifiques, les travaux menés par l'équipe de recherche visent à développer des solutions pratiques à implémenter dans le système sanitaire. S'inscrivant dans cette ligne de recherche, le DVMS a consacré son symposium annuel à cette thématique. La journée a rencontré un vif succès, avec près de 100 participant-es et une évaluation positive du symposium démontrant que les attentes ont été largement atteintes.

Nombres de publications

485

publications pour l'année 2022

2020: 413 2021: 473

272

269 | 333

Articles à portée internationale

97

95 | 91

Articles à portée nationale ou régionale

47

47 | 45

Rapports, thèses et papiers de conférences

69

2 | 4

Livres et chapitres de livres

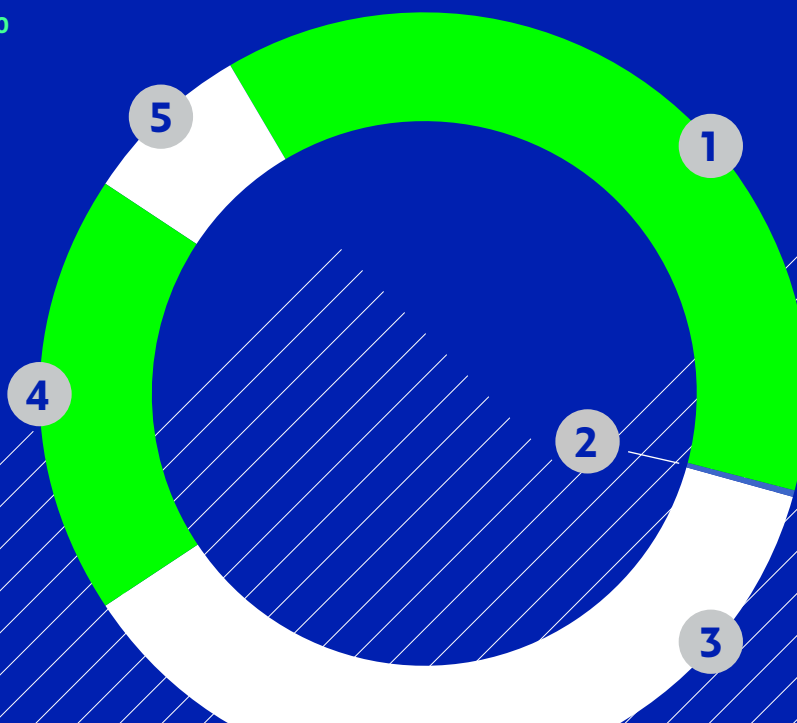
Fonds scientifiques

Total des fonds obtenus

Fr. 14'011'000.-

2020: 14'382'000 2021: 15'018'900

- 1 Diverses fondations et soutiens à la recherche
Fr. 5'251'000.-
- 2 Fonds européens
Fr. 51'000.-
- 3 Organismes cantonaux
Fr. 5'060'000.-
- 4 Organismes nationaux
Fr. 2'638'000.-
- 5 Fonds national suisse de la recherche scientifique
Fr. 1'012'000.-



Pour des raisons d'uniformisation, les chiffres ont été arrondis au millièmè le plus proche.

Fonds scientifiques

Définir une question de recherche qui fasse sens pour notre système de santé et construire un projet adéquat pour y répondre. Voici la base des recherches dans le domaine de la santé menées notamment à Unisanté. Réaliser un projet du début à la fin nécessite d'importantes ressources qu'une institution ne peut mobiliser à elle seule. L'obtention de fonds scientifiques auprès de bailleuses et bailleurs externes – qui peuvent être tant des organismes publics (cantonaux, nationaux ou internationaux) que des acteurs du secteur privé – va permettre d'engager une équipe de recherche, financer des analyses de laboratoire, couvrir des frais de conférence ou de publication pour diffuser les connaissances acquises, etc.

Les chercheuses et chercheurs investissent beaucoup de temps et d'énergie dans la préparation d'un dossier de soumission, afin de répondre aux exigences propres à chaque bailleur et maximiser leurs chances de décrocher les fonds

Financer son projet de recherche : une étape incontournable et incertaine.

convoités. Ce travail s'ajoute bien sûr aux autres activités, qu'elles soient de recherche, d'enseignement, de clinique, de service, ou de gestion d'équipe, par ex. Les montants demandés varient de plusieurs milliers à plusieurs millions de francs, selon l'envergure ou la nature des projets. Leur octroi par les bailleuses et bailleurs se fait via un processus de sélection souvent très compétitif. Même si cela est pratiquement inévitable, se voir refuser un financement est difficile pour la ou le scientifique et peut avoir des répercussions sur sa carrière. Préoccupation et défi constant, la recherche de fonds montre l'engagement et la persévérance dont font preuve les chercheuses et chercheurs pour faire avancer les connaissances scientifiques.



Plan stratégique :
Objectif 10



Conventions: périmètre géographique

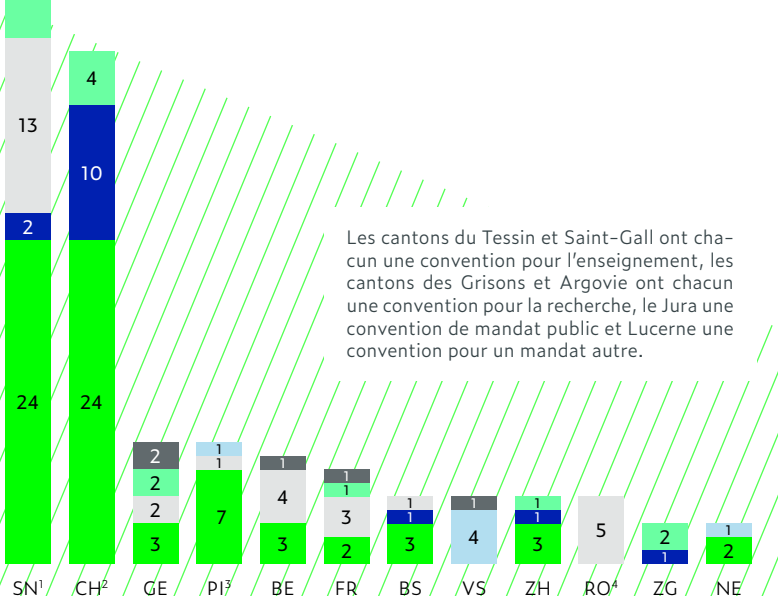
Pour la première fois, Unisanté met en lumière la répartition géographique de ses collaborations internationales, nationales et cantonales.

- De nombreux contrats sont signés chaque année concernant principalement la recherche, les données de recherche, des mandats publics et commerciaux et enfin de l'enseignement. Ils ont été regroupés sous la notion de « convention ».
- La majorité des collaborations internationales est en Europe et en particulier en France, en Allemagne et au Royaume-Uni. Les collaborations au niveau suisse sont partagées entre la Confédération et ses offices et les organisations faitières.
- Les principales collaborations intercantionales ont lieu avec les cantons limitrophes.
- Enfin au niveau vaudois, la majorité des contrats sont des mandats pour l'État de Vaud et des partenaires privés.

- Recherche
- Données recherche
- Enseignement
- Mandats publics
- Mandats autres
- Prêt de personnel

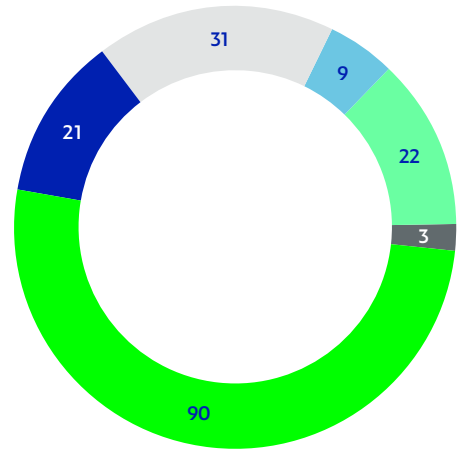
- ¹ Organisations représentatives sur le plan national
- ² Offices fédéraux
- ³ Projets intercantonaux
- ⁴ Groupement romand
- ⁵ Europe communautaire: Belgique, Grèce, Irlande, Luxembourg, Pays-Bas, Suède

Conventions en Suisse par type d'activités et périmètre géographique

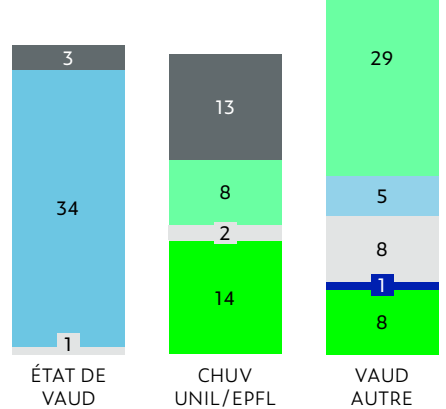


Les cantons du Tessin et Saint-Gall ont chacun une convention pour l'enseignement, les cantons des Grisons et Argovie ont chacun une convention pour la recherche, le Jura une convention de mandat public et Lucerne une convention pour un mandat autre.

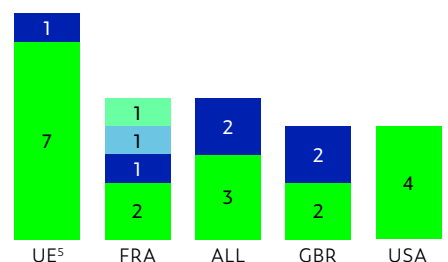
Conventions par types (international et Suisse)



Conventions dans le canton de Vaud



Conventions internationales par pays et type d'activité



80 Thèses en cours

44 MD | 36 PhD

1 DVMS
5

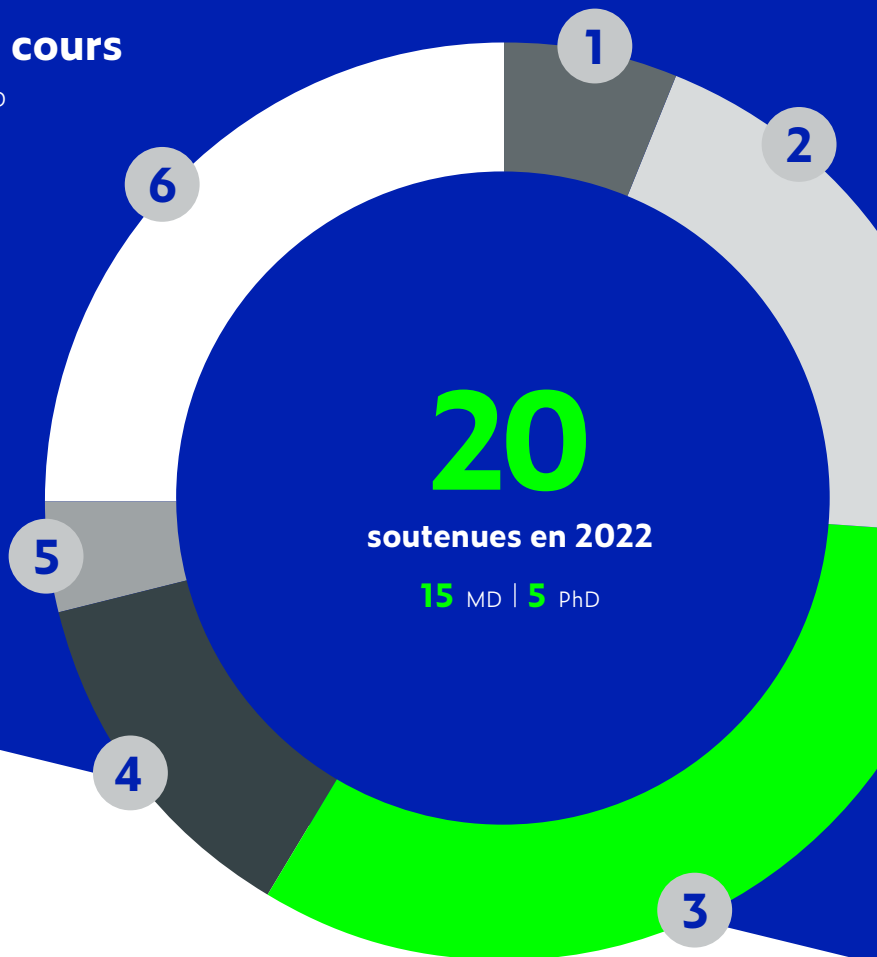
3 DESS
26

5 DPSP
3

2 DDP
16

4 DMF
10

6 DSTE
20



Thèses PhD

Financements

9 FNS
Fonds national suisse de la recherche scientifique

3 Ligue suisse contre le cancer

1 Fonds européen

17 autres

Collaborations

4 inter départementales

2 inter institutionnelles

3 inter universitaires

Définition des acronymes, voir l'organigramme des pages 32-33

Ressources humaines



Prix de l'Innovation à Unisanté

La première équipe à être récompensée est celle du Secteur formations de la Direction des ressources humaines, pour l'ensemble de ses programmes de formations continues destinés tant au secteur public que privé.

Cette équipe a remis 339 diplômes au cours des quatre dernières années, une réalisation exceptionnelle qui témoigne du succès de ses programmes de formation. Elle est composée de sept collaboratrices et collaborateurs et offre des formations de niveau CAS, MAS et DAS.

Cette équipe a dispensé 97 jours d'enseignement en 2022, travaillant en collaboration avec l'Université de Lausanne

En 2022, le Conseil de direction a décidé de remettre le prix de l'Innovation au Secteur formations et au Secteur communication.

et l'Université de Zurich. Leurs efforts ont porté leurs fruits, comme en témoignent les 128 alumni sur LinkedIn.

La seconde équipe récompensée est celle du Secteur communication de la Direction générale pour le journal interne digital *L'Accent*, créé pour mettre en lumière les activités des différents secteurs d'Unisanté et partager les dernières nouvelles de l'institution.

L'équipe de communication, composée de onze personnes, a travaillé d'arrache-pied pour faire de *L'Accent* un succès, avec un total de 51 articles rédigés en 2022.

Le comité éditorial, qui aide l'équipe dans le choix des sujets, a également contribué à la réussite du journal.



De gauche à droite: Catherine El Bez, cheffe du Secteur formations; Dominique Actis-Datta, responsable de l'Unité formation continue.

Organigramme

au 31 décembre 2022

- Membre de la Direction
- Membre du Conseil de direction

DSAS - DGS

Conseil



**Président :
Dominique
Arlettaz**

UNIL - FBM

Jacques
Cornuz

**Direction
générale
(DG)**

**Direction
financière
(DFI)**

Alain
Rosat

**Direction des
ressources
humaines
(DRH)**

Marc
Hermant

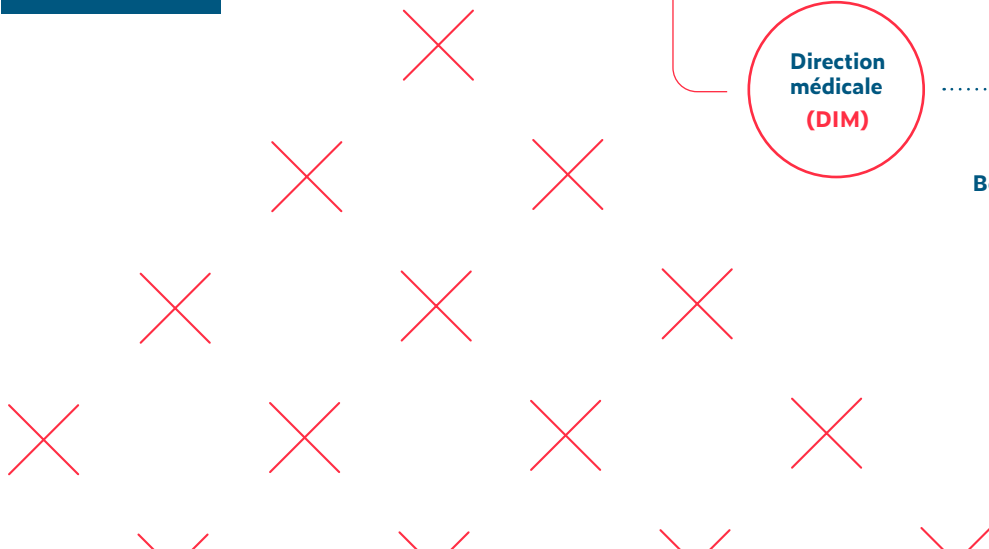
**Direction
des soins
(DSO)**

Laurence
Bouche

**Direction
médicale
(DIM)**

Patrick
Bodenmann

Philippe
Staeger



**Département
épidémiologie
et systèmes
de santé
(DESS)**

Murielle Bochud ● / Stéphanie Monod ●

- Expertise et évaluation en santé publique
- Économie de la santé
- Systèmes et services de santé

- Dépistage des cancers et maladies chroniques
- Recherche en santé publique et en biostatistiques

**Département
médecine
de famille
(DMF)**

Nicolas Senn ●

- Enseignement prégradué
- Soins primaires – interprofessionnels
- Permanence du Flon

- Recherche en médecine de famille
- Formation postgraduée en cabinet

**Département
des policliniques
(DDP)**

Philippe Staeger ●

- Médecine générale
- Recherche clinique et communautaire
- Dispositif infirmier campus Dorigny

- Pharmacie
- Soins infirmiers ambulatoires

**Département
promotion de
la santé et
préventions
(DPSP)**

Myriam Pasche ●

- Prévention des maladies non transmissibles
- Interventions communautaires
- Recherche en prévention cardiovasculaire

- Consultations préventives
- Information et plaidoyer

**Département
santé, travail et
environnement
(DSTE)**

David Vernez ●

- Médecine et santé au travail
- Prestations en entreprise
- Consultations / expertises

- Environnement
- Vaccination / médecine des voyages et santé globale

**Département
vulnérabilités
et médecine
sociale
(DVMS)**

Patrick Bodenmann ●

- Expertises médicales / Médecin-dentiste conseil
- Activités cliniques communautaires
- Soins aux migrants

- Médecine pénitentiaire
- Recherche et développement















Total des collaboratrices et collaborateurs

952  688  264

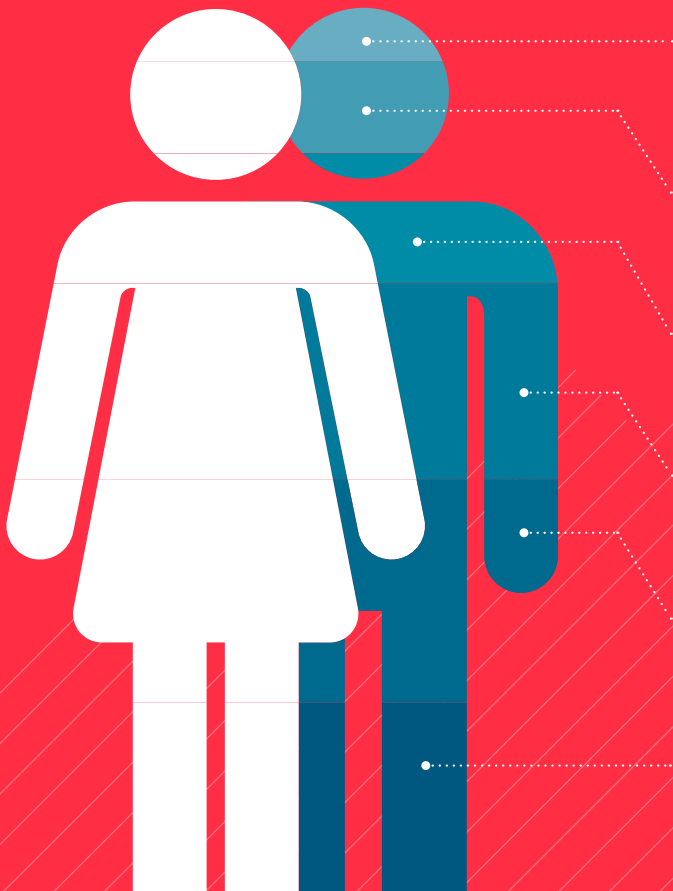
TOTAL EPT au 31.12.2022 :

618.55

Distribution des âges

- de 20 ans	6	 6	 -
20 à 29 ans	176	 120	 56
30 à 39 ans	305	 217	 88
40 à 49 ans	218	 164	 54
50 à 59 ans	186	 143	 43
60 à 65 ans	50	 31	 19
+ de 65 ans	11	 7	 4

Répartition du personnel



5% Pharmacie

6% Services et expertises

17% Soins

19% Recherche

20% Médical

33% Organisation et administration

Personnel de la pharmacie

45

 37 / 8

Personnel services et expertises

61

 46 / 15

Personnel soignant

163

 142 / 21

Personnel de recherche

180

 126 / 54

Personnel médical

187

 100 / 87

Personnel administratif

316

 237 / 79

Analyse santé au travail

Unisanté a mandaté une experte pour réaliser un état des lieux des conditions-cadres de la santé et sécurité au travail. Les conclusions de son rapport ont permis de définir les priorités et d'adapter la structure.

La Direction des ressources humaines (DRH) a mandaté une experte hygiéniste du Travail pour un audit des conditions-cadres de la santé et sécurité au travail (SST). La DRH, la Direction, le Conseil de direction, la Commission du personnel ainsi que la Commission SST ont pris connaissance du rapport.

La spécialiste relève qu'Unisanté dispose d'une bonne expertise en santé au travail, particulièrement au Département santé, travail et environnement. Les actions entreprises

Module de planification

Les ressources humaines ont initié, en 2018, un projet visant à remplacer le logiciel de planification *Polypoint*, devenu vieillissant et contraignant. L'objectif était de centraliser l'ensemble de la gestion des temps et de la planification des effectifs. C'est ainsi que, le 1^{er} janvier 2019, a été mis en place le module de gestion des temps permettant à toutes les collaboratrices et à tous les collaborateurs de gérer leurs pointages, absences et résu-més mensuels de manière fluide, facile et en temps réel.

Faisant suite à cette première amélioration réussie, des groupes de travail impliquant plusieurs corps de métiers ont été invités à prendre part au projet de la planification. Il fallait créer un logiciel qui réponde aux besoins du terrain et qui soit facile d'utilisation. Après trois années de développements, de tests et de retours des utilisatrices et utilisateurs, le module de planification a pu être mis en place avec succès en 2022.



dans ce domaine sont nombreuses et de qualité, mais une meilleure coordination est nécessaire pour développer une véritable culture SST. Une structure, des concepts et un pilotage efficace sont à mettre en place afin d'assurer à l'avenir la conformité avec les exigences de la directive MSST. En accord avec ces recommandations, la Direction a décidé d'allouer, pour 18 mois, 10% de poste de médecin du travail et 40% de coordinateur SST pour mettre en place une structure adéquate.

En parallèle, une auto-évaluation approfondi du dispositif et des projets de gestion de la santé en entreprise (GSE) a été réalisé en vue de la certification *Friendly Work Place* prévue en septembre 2023. Cette analyse souligne la qualité des initiatives et la nécessité de consolider le pilotage. En conséquence, la DRH a renforcé la planification et le suivi des mesures. Elle a publié en 2022 son premier rapport annuel GSE.

Ce nouveau module permet de gérer et planifier efficacement les besoins en effectifs par activité,

de créer rapidement de nouvelles activités et de garantir une cohérence des plannings en définissant des règles qui respectent les dispositions légales. Il a aussi donné la possibilité de simplifier la diffusion des plannings et d'avoir une solution simple offrant une navigation fluide et une ergonomie permettant une appropriation rapide de l'outil.

Fruit d'une intense collaboration entre les ressources humaines et l'informatique, le nouveau module de planification du système d'information sur les ressources humaines vise à répondre aux besoins des équipes et de l'institution.



Plan stratégique : **Objectif 12**

Plan stratégique : **Objectifs 5 et 12**

Promotions institutionnelles

DSO

BIANCHI Valentine

Responsable du Secteur soins ambulatoires

DA SILVA SANTOS Silvia Alexandra

Adjointe responsable de l'accueil-admission

PALMINTERI Josiane

Responsable de l'Unité soins aux migrants

PETITGENET Isabelle

Passage au statut de cadre

REIS Jessica

Collaboratrice à l'accueil, intégratrice / formatrice

ROCHAT Carine

Responsable des assistantes médicales PMG

SURDEZ Lorine

Responsable de l'accueil-admission

DDP

AGOSTINI FERRIER Simona

Responsable de l'Unité assistance pharmaceutique & formation

BALLIF Aurélie

Cheffe de clinique adjointe

CASTELLI Giulia

Cheffe de clinique

DE ALENCASTRO Lionel

Médecin agréé

GEISER Elisa

Médecin agréée

IULIANO Raphael

Chef de clinique

KÄLIN Véronique

Responsable de l'Unité assistance pharmaceutique & formation

LE BOUDEC Joana

Médecin agréée

SAMUSURE Jérémie

Chef de clinique

THORENS Aline

Cheffe de clinique

VAN OUWENALLER François

Chef de clinique adjoint

WENGER BONNY Coralie

Médecin agréée

DPSP

GRANCHER Catherine

Secrétaire de direction

LEBON Luc

Responsable du Secteur prévention du tabagisme

VILLA Oriana

Responsable du Secteur interventions communautaires

ZÜRCHER Karin

Adjointe à la cheffe de département

DIRECTIONS

BERTHELOT Hugues

Passage au statut de cadre

FUENTEALBA Ana

Responsable adjointe de la facturation

TEIXEIRA SILVESTRE Patricia

Secrétaire de direction à la DG

DVMS

ABDULKARIM Aziz

Chef de clinique

ABO LOHA Christopher

Chef de clinique adjoint

BONDOLFI Constantin

Responsable de l'Unité de médecine pénitentiaire

DUQUENNE MOTTET Catherine

Médecin associée

GINDROZ Sandra

Responsable de la gestion administrative du MDC

GONCALVES ALVANE Tania Sofia

Médecin agréée

KAMENICA Musa

Coordinateur renfort Ukraine

KOKKINAKIS Ioannis

Médecin agréé à 50%

LEONI Maxime

Médecin agréé

ROBALO DUARTE VILAS BOAS Ana

Cheffe de clinique (conserve son poste de MA au DDP)

DESS

COURVOISIER Nelly

Responsable de recherche

DE PALMA Pamela

Passage au statut de cadre

MONOD Stéphanie

Co-cheffe de département

VINCENTINI Julia

Passage « Chargée de projets »

DMF

DE OLIVEIRA Samantha

Responsable adjointe assistantes médicales Flon

DSTE

BERTHET Aurélie

Responsable de l'Unité santé environnementale

D'ACREMONT GENTON Valérie

Médecin cheffe

DUBE Ghislain

Infirmier spécialisé

MAIRE Sylviane

Infirmière spécialisée

PENSEYRES Aurélie

Référente administrative

STEINER DUBUIS Amélie

Référente infirmière spécialisée en santé au travail

VAN OUWENALLER François

Chef de clinique

Nominations académiques

DSTE

BERTHET Aurélie

Privat Docent

D'ACREMONT

GENTON Valérie

Professeure ordinaire

GENTON Blaise

Professeur honoraire

DVMS

BODENMANN Patrick

Professeur ordinaire

GRAZIOLI Véronique

Privat Docent

DPSP

NANCHEN David

Professeur associé

DESS

SAMITCA Sanda

Chargée de cours

DIRECTIONS

DURAND Marie-Anne

Professeure invitée

Prix et distinctions

Département épidémiologie et systèmes de santé

- **Dre ARDITI Chantal**, chargée de recherche, a reçu le prix du meilleur abstract lors du 7st *International Workshop on Patient and Public Involvement in Cancer Research* pour son abstract intitulé «Patient involvement in the Swiss Cancer Patient Experience (SCAPE) surveys».
- **Mme BARTH Cornelia**, chargée de recherche a reçu le «Prix de la recherche 2021» de l'association *Physioswiss*. Il récompense une étude qui traite de la rééducation dans des contextes de ressources limitées et de conflits.

Département médecine de famille

- **Dre RICHARDET Elodie et Dre SIGRIST Aline**, chargées de recherche, ont reçu le soutien de la Fondation Leenaards pour leur projet «L'attention aux perceptions dans la prise en charge des patient-es en santé intégrative».
- **Dr NICOLET John** a obtenu le prix scientifique Marc Dufour 2022, qui récompense un travail scientifique, avec recherches originales, portant sur l'une des matières enseignées à la Faculté de biologie et de médecine (FBM). Le titre de son travail est «*What is the carbon footprint of primary care practices? A retrospective life-cycle analysis in Switzerland*».

Département des policliniques

- **Dre SURCHAT Caroline** a obtenu le prix scientifique Dr Jean-Pierre Mustaki 2022. Ce prix récompense un-e étudiant-e en médecine, ou médecin qui a fait preuve de qualités d'empathie, d'humanité et de générosité dans la relation, à travers son attitude envers les patient-es ou ses travaux scientifiques. Le titre de son travail est «*The impact of physician empathy on patient outcomes: a gender analysis*».
- **Mme HUBER Elodie** a reçu le 2^e prix de la catégorie «Prix Travail d'étude» de la Ligue Vaudoise contre les Maladies Cardiovasculaires pour sa thèse «*Sex-related inequalities in the management and prognosis of acute coronary syndrome in Switzerland: a cross-sectional study*».
- **Mme BARBIER Jeanne**, a reçu le «Prix du meilleur poster» à la *Young investigators award ceremony of 10th Congress of the International Society of Gender Medicine* pour son travail «*Sexism and sexual harassment among medical students: prevalence and association with mental health*», co-écrit avec Valérie Carrard, PhD, Dre ès Sc. Joëlle Schwarz, Prof. Alexandre Berney et Prof. Carole Clair.

Département vulnérabilités et médecine sociale

- **Dre ès Sc. GRAZIOLI Véronique, Prof. BODENMANN Patrick et Prof. RENELLA Berna du CHUV** ont reçu le soutien de la Fondation Leenaards pour leur projet «Personnes sans domicile fixe en Suisse Romande et prise en charge médicale intégrative: souhaitable? faisable?».
- **Mme CARIELLO Carmen** a reçu le «*Early Career KHM Prize 2022*» du Collège de médecine de premier recours pour son travail «*Frequent users migrants of the emergency department: who are they and why do they consult?*».

Bourses

- **Mme ACHTARI Margaux** s'est vu octroyer la bourse FBM pour la réalisation de son doctorat en médecine, sous la direction de Prof. Carole Clair à l'Unité santé et genre.
- **Mme CHARMILLOT Tiphaine** s'est vu décerner la bourse de la Fondation Solis/Fondation CHUV en soutien à la réalisation de son doctorat sous la direction de Prof. Nicolas Senn et Dre Nathalie Chèvre au DMF.
- **Dre COHIDON Christine** a obtenu une bourse de démarrage du Collège de médecine de premier recours pour son projet «*Job dissatisfaction: what is the situation of Swiss general practitioners?*».

4

Activités

Séminaires, webinaire et colloques

En 2022, Unisanté a pu reprendre les événements d'information et de partage de connaissance en présentiel tout en laissant des accès à distance afin de limiter les déplacements, ouvrant ainsi la possibilité de participer au plus grand nombre.

Les principaux thèmes abordés cette année ont été les migrations d'Ukraine, la promotion de la santé autour de l'activité physique, l'alimentation, l'arrêt du tabac; ont également été traités la santé et sécurité au travail ainsi que les questions liées au genre. L'équipe de la pharmacie d'Unisanté est intervenue plus de 35 fois

pour des colloques de formation continue au niveau romand.

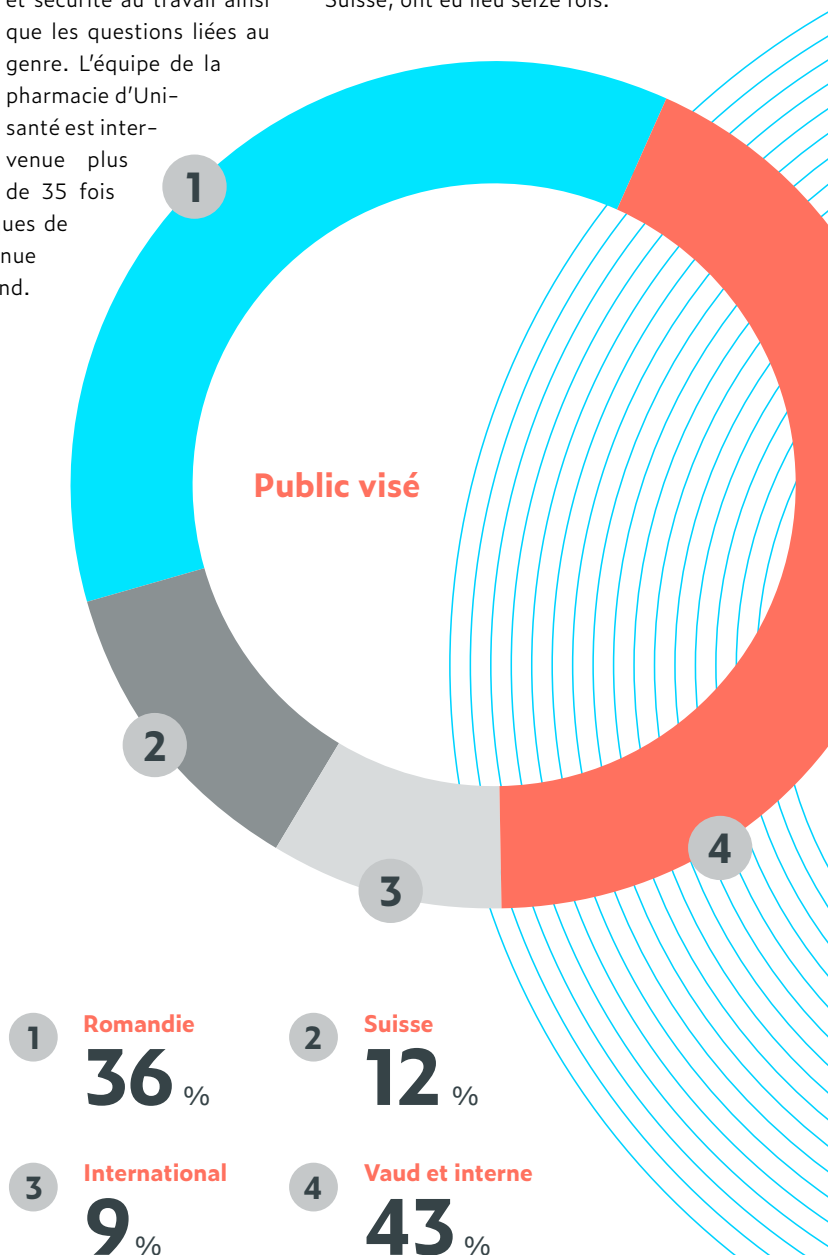
Les « Jeudis d'Unisanté » – la formation continue réservée aux médecins installés – ont retrouvé leur rythme sur site et ont eu lieu dix fois. Les « Colloques du DESS », destinés aux chercheuses et chercheurs en Suisse, ont eu lieu seize fois.

International:

- Symposium «La médecine de première ligne dans la gestion des pandémies»
- Les (4) « Grands rendez-vous » d'Unisanté
- Bioéthique en santé publique: quels enjeux?
- Congrès de la Société d'Ergonomie et de Langue Française (SELF)
- *Public health or personal Choice: the limits of shared Decision Making*

National:

- Symposium annuel de recherche «Tour d'horizon sur la mobilité en recherche»
- Conférence universitaire de suisse occidentale – école doctorale en études genre
- Symposium romand sur l'équité en santé «populations S/sourdes et malentendantes»
- Séminaire du Réseau Romand des Médecins du travail «Retour et maintien au travail après un cancer»
- Plateforme Promotion de la santé et prévention: 2 sessions



Nombre de contacts-patients / clients en 2022

308'953

2020: **296'241** 2021: **343'7961**

● 2020

● 2021

● 2022

DMF
Département
médecine de famille

DDP
Département des
policliniques

DPSP
Département promotion de
la santé et préventions

DSTE
Département santé,
travail et environnement

DVMS
Département
vulnérabilités
et médecine sociale

SPEC
Spécialités, non
rattachées spécifiquement
à un département

Pharmacie DDP en nombre de client-es
58'444
53'089 52'304

Soins ambulatoires DDP en nombre de contacts
19'778
32'651 24'038

Urgences¹ DDP en nombre de contacts
21'641
17'545 19'256

Policlinique de médecine générale² DDP en nombre de contacts
19'791
13'650 18'081

Tropivac³ DSTE en nombre de contacts
8'547
10'059 4'583

Policlinique Campus⁴ DDP en nombre de contacts
2'315
1'137 1'953

Psychiatrie de liaison DDP en nombre de contacts
776
1'155 1'084

Permanence Flon DMF en nombre de contacts
19'929
15'038 16'247

Institutions et collectivités DPSP en nombre de contacts
2'447
1'958 1'883

Bénéficiaires - Groupes DPSP en nombre de contacts
5'485
2'776 3'179

Bénéficiaires - Individuels DPSP en nombre de contacts
3'131
1'611 1'785

Multiplicateurs⁵ DPSP en nombre de contacts
2'164
2'283 2'285

Cholestérol et style de vie⁶
DPSP en nombre de contacts
1'942
1'518 1'857

CEMAC⁸
DVMS en nombre de client·es
920
1'168 991

Publics spécifiques⁹
DPSP en nombre de contacts
1'734
410 670

Activités cliniques communautaires⁹
DVMS en nombre de contacts
2'548
2'035 1'879

Programme vaudois de dépistage
DESS en nombre de dépisté·es
45'645
36'817 48'218

Expertises médicales
DVMS en nombre d'expertises
165¹⁰
177 184

Santé au travail : prestations de prévention individuelles
DSTE en nombre de prestations
2'522
3'672 5'186

EMUS
DVMS en nombre de contact
2'957
1'446

Santé au travail : prestations de prévention collectives
DSTE en nombre de prestations
5'601
3'183 3'097

Cohorte
DESS en nombre de contacts
740
600 1'004

Médecin-dentiste conseil
DVMS en nombre d'expertises
23'582
19'725 20'749

SérocoVid
DESS en nombre de contacts
850
2'355 2'770

Soins aux migrants
DVMS en nombre de contacts
17'897
16'430 15'906

COVID-19 Vaccination¹¹
en nombre de doses
12'216
24'835

VISTA⁷
DVMS en nombre de tests
6'396
3'360 4'542

COVID-19 Testing¹²
en nombre de tests
18'790
39'718 60'814

¹ (y.c. neurologie urgente et Réponse à l'urgence région centre)

² (y.c. neurologie et dermatologie)

³ Tropivac : Polyclinique de médecine tropicale, voyages et vaccinations

⁴ (y.c. Accueil santé UNIL et Point santé EPFL)

⁵ Professionnel·les du domaine santé-social (médecin, infirmière et infirmier, éducatrice et éducateur, enseignant·e, etc.) qui contribuent à la diffusion des prestations de promotion de la santé et de prévention

⁶ (y.c. diététique, tabacologie et FIT : Consultation de conseils en activité physique)

⁷ Consultation VIH-IST Anonyme

⁸ Centre d'évaluation médicale d'aptitude à la conduite

⁹ (y.c. coordination socio-médicale et EmvS)

¹⁰ (y.c. les rapports complémentaires aux offices AI)

¹¹ Regroupe la vaccination contre le COVID-19 réalisées dans les départements

¹² Regroupe les tests de dépistage réalisés dans les départements

Une visibilité en pleine consolidation

La visibilité d'Unisanté à l'externe est en phase de consolidation. Les collaboratrices et collaborateurs de l'institution sont interviewé-es chaque semaine dans les médias et cumulent 470 apparitions médiatiques en 2022, soit un peu moins de 10 par semaine. Ils sont sollicités en tant

qu'expert-es dans leurs champs respectifs et sont amenés à intervenir sur les thématiques qui font l'actualité. Les parutions dans les médias se sont ainsi stabilisées après une phase de surexposition médiatique pendant la pandémie de COVID, montrant

qu'Unisanté est désormais identifié dans de nombreux autres domaines. La visibilité de l'institution se consolide également sur les plateformes sociales, les audiences augmentent régulièrement que ce soit sur Facebook, Instagram ou LinkedIn cumulant ainsi plus de 20'000 abonné-es en fin

d'année 2022. En notre qualité de centre académique, notre institution produit naturellement du contenu plus adapté à un réseau social destiné aux professionnel-les. Mais nous prenons tout autant à cœur notre mission de santé publique en véhiculant des messages destinés à l'ensemble de la population sur Facebook et Instagram.

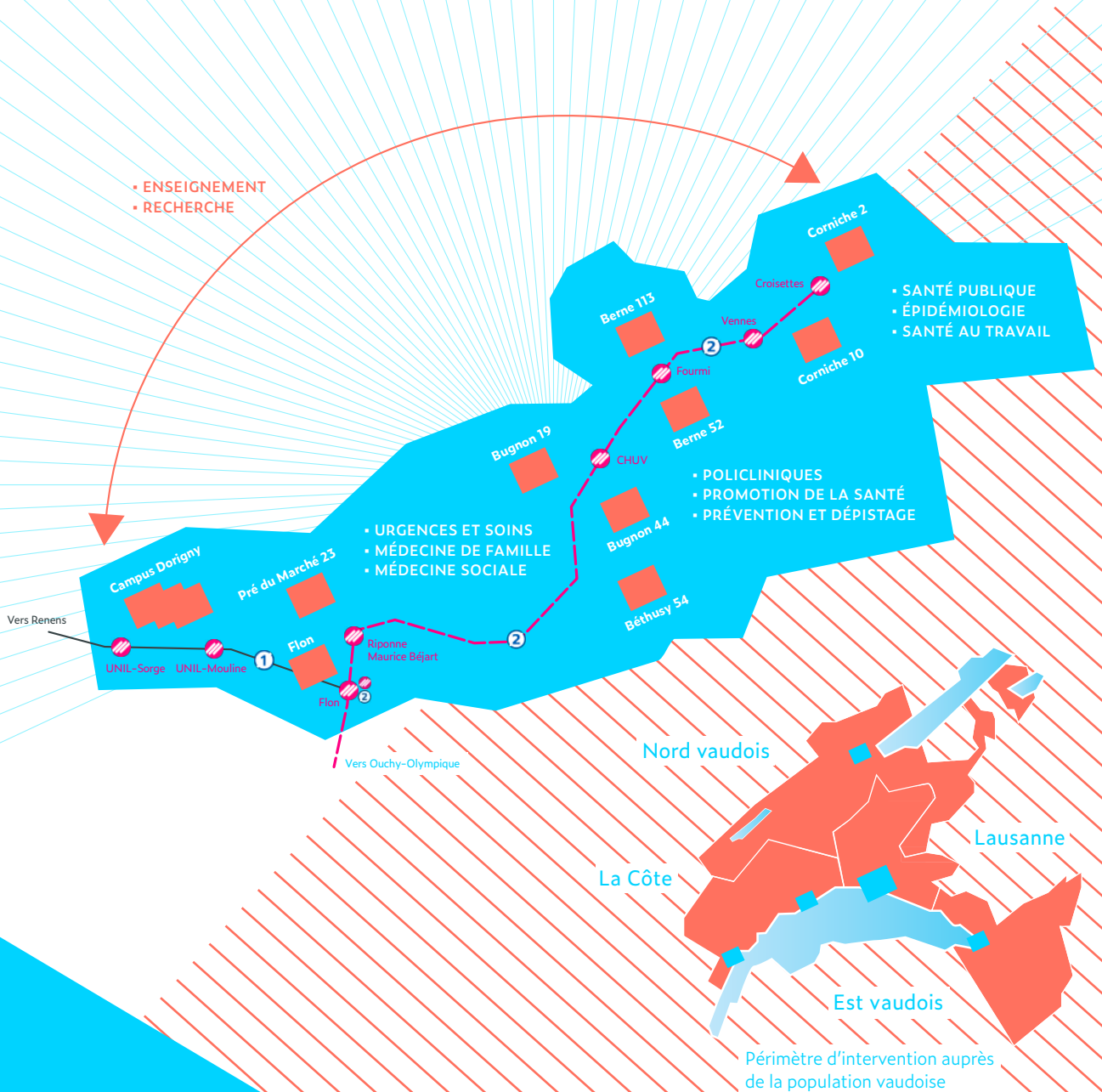
Forte de cette visibilité externe, notre jeune institution doit encore mûrir sur d'autres axes et supports. La maturité de la communication institutionnelle se renforce à plusieurs niveaux: en faisant évoluer l'arborescence du site Web d'Unisanté, en créant une architecture de marque pour les différentes plateformes digitales créées au sein de l'institution ou encore en développant la capacité de création de vidéos à l'interne. Autant de défis passionnants en cours de réalisation.

Créé en 2019, Unisanté a bénéficié d'une exposition médiatique forte pendant le COVID. L'institution est désormais reconnue dans d'autres domaines. Son positionnement dans les médias et les plateformes sociales s'est consolidé en cette année 2022.

Apparitions
médiatiques

~10x
par semaine

Nos sites



Comptes



Actifs	2022		2021	
Liquidités	12'614'953	27%	8'472'097	18%
Débiteurs	10'867'246	23%	11'989'056	25%
Titres	4'496'662	9%	4'884'282	10%
Stocks	693'360	1%	727'084	1%
Actifs de régularisation	6'492'916	14%	8'459'263	18%
Immobilisations nettes	12'196'315	26%	13'553'049	28%
Total	47'361'452	100%	48'084'831	100%

Passifs	2022		2021	
Fournisseurs	5'783'941	12%	4'933'255	10%
Dettes à court terme	6'121'281	13%	4'274'551	9%
Passifs de régularisation	673'005	1%	847'489	2%
Provisions	5'051'699	11%	5'280'567	11%
Dettes à long terme	8'697'500	18%	10'025'500	21%
Fonds scientifiques affectés	12'298'586	26%	14'034'124	29%
Fonds étrangers	38'626'012	81%	39'395'486	82%
Fonds scientifiques	2'169'700	5%	1'941'421	4%
Fonds revalorisation immeuble	1'025'633	2%	1'025'633	2%
Fonds de réserve	1'027'799	2%	884'843	2%
Fonds de réserve du Conseil	3'837'448	8%	3'733'374	8%
Capital	1'000'000	2%	1'000'000	2%
Résultat de l'exercice	-325'140	0%	104'074	0%
Fonds propres	8'735'440	19%	8'689'345	18%
Total	47'361'452	100%	48'084'831	100%

Tous les montants
sont en CHF.

Charges**2022****2021**

Salaires	61'028'926	59'358'296
Charges sociales	13'587'036	13'231'549
Salaires externes	748'919	994'695
Personnel intérimaire	393'013	169'827
Formation, déplacements et congrès	569'963	452'394
Autres frais du personnel	625'446	624'684
Achat de médicaments et vaccins	19'990'874	19'328'319
Achat d'équipements et mobilier	333'847	191'206
Achat de matériel	423'852	607'634
Analyses externes et examens	1'337'761	2'113'488
Mandats donnés à des tiers	13'423'206	12'087'273
Frais informatiques	733'471	863'493
Frais administratifs	1'208'765	1'255'765
Frais de traduction	365'754	311'829
Entretien et réparation des locaux et équipements	220'726	182'949
Frais de locaux	5'583'607	5'542'320
Amortissements	913'396	1'538'049
Autres charges	3'064'382	2'992'829
Attribution aux fonds de recherche	17'604'579	16'502'706
Total	142'157'523	138'349'305

Tous les montants
sont en CHF.

Produits

	2022	2021
Consultations médicales	13'793'996	16'692'068
Soins infirmiers	2'407'791	2'109'447
Expertises	4'743'002	4'306'643
Médecine du travail	1'005'988	1'286'426
Prévention et promotion de la santé	448'757	277'874
Prestations de laboratoire	533'696	1'254'887
Vente de matériel	77'019	105'769
Vente de médicaments et vaccins	22'761'707	21'551'068
Produits divers	34'880'436	30'354'829
Pertes sur débiteurs	-69'074	94'955
Subventions	61'774'966	61'260'050
Total	142'358'284	139'294'016

Charges et produits hors exploitation

	2022	2021
Résultat d'exploitation	200'761	944'711
Produits et charges des titres	20'075	32'363
Plus et moins-value sur titres	-750'635	93'659
Intérêts	-75'104	-67'431
Variations de provisions	230'483	-624'238
Produits et charges uniques ou hors période	49'380	-281'344
Produits et charges exceptionnels	-100	6'354
Résultat net de l'exercice	-325'140	104'074

Rédaction :
Les équipes d'Unisanté

Coordination :
Direction générale

Graphisme :
Secteur communication (SECOM)

Unisanté
Route de Berne 113
CH · 1010 Lausanne

T: +41 21 314 60 60
www.unisante.ch

